

NAMA FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI

FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

1. Bahasa dan Sastra Arab	S1
2. Sejarah dan Kebudayaan Islam	S1
3. Ilmu Perpustakaan	S1
4. Sastra Inggris	S1
5. Bahasa dan Sastra Arab	S2
6. Sejarah Peradaban Islam	S2

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

1. Komunikasi dan Penyiaran Islam	S1
2. Bimbingan dan Konseling Islam	S1
3. Pengembangan Masyarakat Islam	S1
4. Manajemen Dakwah	S1
5. Ilmu Kesejahteraan Sosial	S1
6. Komunikasi dan Penyiaran Islam	S2

FAKULTAS USHULUDDIN DAN PEMIKIRAN ISLAM

1. Aqidah dan Filsafat Islam	S1
2. Studi Agama-Agama	S1
3. Ilmu Al-Quran dan Tafsir	S1
4. Sosiologi Agama	S1
5. Ilmu Hadis	S1
6. Aqidah dan Filsafat Islam	S2

FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

1. Pendidikan Agama Islam	S1
2. Pendidikan Bahasa Arab	S1
3. Manajemen Pendidikan Islam	S1
4. Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	S1
5. Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S1
6. Pendidikan Fisika	S1
7. Pendidikan Kimia	S1
8. Pendidikan Biologi	S1
9. Pendidikan Matematika	S1
10. Pendidikan Agama Islam	S2
11. Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S2
12. Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	S2
13. Pendidikan Bahasa Arab	S2
14. Pendidikan Agama Islam	S3

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

1. Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	S1
2. Perbandingan Mazhab	S1
3. Hukum Tata Negara	S1
4. Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)	S1
5. Ilmu Hukum	S1
6. Hukum Islam	S2

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

1. Fisika	S1
2. Kimia	S1
3. Biologi	S1
4. Matematika	S1
5. Teknik Industri	S1
6. Teknik Informatika	S1

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

1. Ilmu Komunikasi	S1
2. Psikologi	S1
3. Sosiologi	S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

1. Ekonomi Syari'ah	S1
2. Perbankan Syari'ah	S1
3. Manajemen Keuangan Syari'ah	S1
4. Akuntansi Syari'ah	S1
5. Ekonomi Syari'ah	S2

PASCASARJANA

1. <i>Interdisciplinary Islamic Studies</i>	S2
2. Studi Islam	S3

TIM PENYUSUN

Muhammad Fakhri Husein
Arifah Khusnuryani
Sangkot Sirait
Muchammad Abrori
Miftahur Rofi'
Muhammad Ridwan
Asngadi
Edy Purwanta
Ahmad Hudiyatno
Tika Uswatun
Dewi Dwi Utari

KATA PENGANTAR

Melalui diskusi yang relatif lama dan penyusunan dokumen, akhirnya buku Standar Mutu, Sasaran Mutu dan Rencana Mutu Sumber Daya Manusia UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ini dapat diterbitkan. Buku Standar Mutu, Sasaran Mutu dan Rencana Mutu Sumber Daya Manusia ini disusun berdasarkan pemikiran bahwa penjaminan mutu di lingkungan pendidikan tinggi itu adalah konsep yang terus berubah, peningkatan standar dilakukan terus menerus ketika target capaian telah terpenuhi (*continuous improvement*).

Penyusunan standar mutu UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merujuk dan didasarkan pada standar mutu pendidikan tinggi yang berlaku secara nasional maupun internasional. Meliputi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM-PT), Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) mengacu kepada 9 standard, ASEAN *University Network-Quality Assurance* (AUN-QA) dan ISO 9001:2015.

Kehadiran buku ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar untuk mengukur dan menetapkan mutu dan kelayakan di masing-masing Program Studi dan beberapa unit kerja yang ada di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu diterbitkannya buku ini, dan semoga menjadi amal jariyah. Diharapkan dengan terbitnya dokumen ini semakin mengukuhkan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai kampus yang unggul dan terkemuka dalam penjaminan mutu pendidikan tinggi, khususnya PTKI.

Yogyakarta, 30 Oktober 2019

Rektor,



Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN

<p>Disiapkan Oleh: Ketua Lembaga Penjamin Mutu</p>  <p>Dr. Muhammad Fakhri Husein, SE, M.Si NIP. 19711129 200501 1 003</p>	<p>Diperiksa Oleh: Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga</p>  <p>Prof. Dr. H. Sutrisno, M.Ag NIP. 19631107 198903 1 003</p>
<p>Disahkan Oleh: Rektor</p>  <p>Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A, Ph.D. NIP. 19600417 198903 1 001</p>	

Standar Mutu, Sasaran Mutu dan rencana Mutu	Tanggal Revisi	30 Oktober 2019
	Tanggal Berlaku	01 November 2019

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI.....	iv
STANDAR MUTU Sumber Daya Manusia	1
A. Visi Misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	2
B. Rasional Standar	2
C. Definisi Istilah.....	2
D. Pihak yang Bertanggungjawab untuk Mencapai Isi Standar	2
E. Pernyataan Standar dan Indikator Pencapaian Standar	3
F. Dokumen terkait	13
G. Referensi	13
SASARAN MUTU Sumber Daya Manusia.....	15
RENCANA MUTU Sumber Daya Manusia.....	36

STANDAR MUTU
SUMBER DAYA MANUSIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Sumber Daya Manusia

A. Visi Misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Visi

Unggul dan terkemuka dalam pemaduan dan pengembangan keislaman dan keilmuan bagi peradaban.

Misi

1. Memadukan dan mengembangkan studi keislaman, keilmuan, dan keindonesiaan dalam pendidikan dan pengajaran.
2. Mengembangkan budaya ijtihad dalam penelitian multidisipliner yang bermanfaat bagi kepentingan akademik dan masyarakat.
3. Meningkatkan peran serta institusi dalam menyelesaikan persoalan bangsa berdasarkan pada wawasan keislaman dan keilmuan bagi terwujudnya masyarakat madani
4. Membangun kepercayaan dan mengembangkan kerjasama dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

B. Rasional Standar

Standar ini diperlukan agar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kriteria dan persyaratan yang memadai untuk sumber daya manusia.

C. Definisi Istilah

SDM adalah individu yang terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan: Dosen bertugas untuk mewujudkan proses pembentukan nilai tambah yang bermutu pada diri mahasiswa yang dibimbingnya, bagi bidang ilmu yang diampunya, dan kesejahteraan masyarakat. Tenaga kependidikan merupakan supporting staff seperti pustakawan, laboran, analis, teknisi, operator, dan/atau staf administrasi dengan kualifikasi dan mutu kinerja, serta jumlah yang sesuai dengan kebutuhan penyelenggaraan program studi.

D. Pihak yang Bertanggungjawab untuk Mencapai Isi Standar

1. Rektor
2. Wakil Rektor
3. Kepala Biro
4. LPM
5. LP2M
6. UPT Pusat Perpustakaan
7. UPT PTIPD
8. UPT Pusat Pengembangan Bahasa
9. UPT Pusat Pengembangan Bisnis
10. Fakultas
11. Pascasarjana
12. Program Studi S1, S2 dan S3

**E. Pernyataan Standar dan Indikator Pencapaian Standar
Indikator Strategi Profil Dosen**

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
1.	Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang terlibat dalam kegiatan pendidikan di Program Studi harus memenuhi batas minimal kecukupan kebutuhan.	1. Matriks No. 21 LED dan LKPT 2. Matriks No. 17 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 17 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 17 LED dan LKPS Program Doktor	1. Jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi ($R_{DPS} \geq 12$, 2. Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi (NDTPS) ≥ 12 (Program Sarjana) atau ≥ 6 (Program Magister dan Program Doktor), 3. Data dosen tetap tercantum dalam laman PD-DIKTI.	1. Data Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tercantum pada PD Dikti minimal 95%, 2. Setiap prodi mendatangkan dosen asing satu tahun sekali, 3. Monitoring dan evaluasi rasio jumlah dosen dan beban kerja secara periodik.	1. Melakukan analisis kebutuhan dan jabatan untuk dosen dimulai dari program studi, 2. Melakukan rekrutmen secara terbuka baik melalui jalur CPNS atau mandiri (Dosen Tetap Non PNS), 3. Melengkapi data dosen tetap di PD Dikti, 4. Mengevaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada pada standar LKA.
2.	Sebagian Dosen Tetap Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus memiliki kualifikasi pendidikan S3 dengan latar keilmuan yang mendukung <i>core value</i> integrasi-interkoneksi dan visi misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	Matriks No. 18 LED dan LKPS Program Sarjana	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap berkualifikasi S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	1. Melakukan analisis kebutuhan dan jabatan untuk dosen dimulai dari program studi, 2. Melakukan rekrutmen secara terbuka baik melalui jalur CPNS atau mandiri (Dosen Tetap Non PNS), 3. Melengkapi data dosen tetap di PD Dikti, 4. Mengevaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada pada standar LKA.
3.	Dosen Tetap di UIN Sunan Kalijaga memiliki jabatan fungsional Guru Besar.	Matriks No. 22 LED dan LKPT	Persentase jumlah dosen tetap di UIN Sunan Kalijaga yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar minimal 15% dari keseluruhan jumlah dosen tetap.		1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
4.	Program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor.	Matriks No. 19 LED dan LKPS Program Sarjana	Masing-masing program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor minimal 70% dari keseluruhan dosen tetap program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik.
5.	Program Studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala.	Matriks No. 18 LED dan LKPS Program Magister	Masing-masing program studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala minimal 70% dari keseluruhan dosen tetap program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar dan Lektor Kepala sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik.
6.	Program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar.	Matriks No. 18 LED dan LKPS Program Doktor	Masing-masing program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 2 orang dan memenuhi rasio minimal 70% dari keseluruhan Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik.
7.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap yang memiliki sertifikat pendidik profesional pada masing-masing	Matriks No. 23 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap program studi yang memiliki sertifikat pendidik profesional minimal 80% dari seluruh dosen tetap program studi.	Dosen UIN Sunan Kalijaga memiliki sertifikat keahlian sebagai penunjang profesi dosen.	Mengikutsertakan dosen dalam pelatihan untuk memperoleh sertifikat keahlian.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	program studi.				
8.	Jumlah Dosen Tidak Tetap di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus merujuk pada rasio maksimal terhadap dosen tetap program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriks No. 24 LED dan LKPT 2. Matriks No. 23 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 21 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 21 LED dan LKPS Program Doktor 	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2. Jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di program studi. 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap dengan kualifikasi S2 atau S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memetakan kebutuhan dosen tidak tetap program studi, 2. Melakukan rekrutmen secara mandiri oleh program studi, 3. Monitoring dan evaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada pada standar LKA.
9.	Jumlah mahasiswa yang diterima di suatu program studi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus disesuaikan dengan jumlah dosen tetap program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriks No. 25 LED dan LKPT 2. Matriks No. 20 LED dan LKPS Program Sarjana 	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki rasio jumlah mahasiswa (reguler dan transfer) terhadap jumlah dosen tetap (R_{MDT}) adalah minimal 1:20 dan maksimal 1:30. 2. Program Studi pada Program Sarjana Kelompok Sains dan Teknologi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:15 dan maksimal 1:25, 3. Program Studi pada Program Sarjana Kelompok Sosial Humaniora di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:25 dan maksimal 1:35. 	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki mahasiswa asing minimal 2% dari jumlah seluruh mahasiswa di prodi tersebut.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menentukan kuota kebutuhan mahasiswa yang diterima berdasarkan perhitungan rasio dosen dengan mahasiswa oleh program studi, 2. Mensosialisasikan kuota penerimaan mahasiswa, 3. Penerimaan mahasiswa melalui jalur mandiri maupun ujian bersama, 4. Monitoring pelaksanaan penerimaan mahasiswa, 5. Evaluasi penerimaan mahasiswa sesuai dengan kebutuhan kuota.

Indikator Strategi Dosen Pembimbing TA

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki standar penentuan dosen pembimbing utama Tugas Akhir (TA) mahasiswa.	<ol style="list-style-type: none"> Matriks No. 21 LED dan LKPS Program Sarjana Matriks No. 19 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 19 LED dan LKPS Program Doktor 	Rata-rata jumlah bimbingan sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa di seluruh program per semester adalah maksimal 6 mahasiswa bimbingan.	Pembimbing dan/atau penguji tugas akhir mahasiswa S1 melibatkan ahli dari luar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	<ol style="list-style-type: none"> Program studi membuka pendaftaran topik TA skripsi, Menghimpun daftar mahasiswa yang menyusun tugas akhir dan mendistribusikan sesuai dengan kepakaran dosen dan batas maksimal jumlah bimbingan, Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap proses bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa.

Indikator Strategi Kinerja Dosen

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
1.	Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Tetap Program Studi (DTPS).	<ol style="list-style-type: none"> Matriks No. 22 LED dan LKPS Program Sarjana Matriks No. 20 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 20 LED dan LKPS Program Doktor 	Dosen tetap program studi memiliki EWMP minimal 12 dan maksimal 16.	Beban mengajar sesuai dengan keahlian sebagaimana jabatan fungsional.	Penyebaran mata kuliah berdasarkan keahlian dosen dan proporsionalitas beban tanggungan pembimbingan mahasiswa skripsi, tesis, maupun disertasi, serta kegiatan penelitian dan PkM.
2.	Dosen yang mendapat pengakuan atas prestasi/kinerja.	<ol style="list-style-type: none"> Matriks No. 28 LED dan LKPT Matriks No. 24 LED dan LKPS Program Sarjana Matriks No. 22 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 22 LED dan LKPS Program Doktor 	<ol style="list-style-type: none"> Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$ $R_{RD} = N_{RD} / N_{DT}$ N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap dalam 3 tahun terakhir. N_{DT} = Jumlah dosen tetap. Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti: a. Menjadi <i>visiting professor</i> di perguruan tinggi nasional/ 	Jumlah dosen yang mendapatkan rekognisi dari dalam maupun luar negeri minimal 6 orang dengan skala DTPS 12 orang.	<ol style="list-style-type: none"> Memberikan fasilitas dalam bentuk segala akomodasi disetiap penugasan, Apresiasi hasil dari setiap bentuk rekognisi, Update CV setiap semester tentang rekognisi setiap dosen, Memberikan pelatihan keahlian, Memberikan link dan penugasan untuk para ahli.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
			<p>internasional,</p> <p>b. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional,</p> <p>c. Menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional,</p> <p>d. Menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi,</p> <p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional.</p> <p>2. Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap program studi dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap program studi (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$ (Program Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister) atau ≥ 2 (Program Doktor)</p> <p>$R_{RD} = N_{RD} / N_{DTPS}$ N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap yang relevan dengan bidang keahlian dalam 3 tahun terakhir. N_{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p> <p>Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti:</p> <p>a. Menjadi <i>visiting professor</i> atau <i>visiting scholar</i> di program studi/ perguruan tinggi terakreditasi A/Unggul atau program studi/ perguruan tinggi internasional bereputasi,</p> <p>b. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional,</p> <p>c. Menjadi editor atau mitra</p>		

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
			<p>bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi di bidang yang sesuai dengan bidang program studi,</p> <p>d. Menjadi staf ahli/narasumber di lembaga tingkat wilayah/nasional/internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang program studi,</p> <p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat wilayah/nasional/ internasional.</p>		
3.	Jumlah publikasi di jurnal dalam 3 tahun terakhir.	<p>1. Matriks No. 56 LED dan LKPT.</p> <p>2. Matriks No. 27 LED dan LKPS Program Sarjana</p> <p>3. Matriks No. 25 LED dan LKPS Program Magister</p> <p>4. Matriks No. 25 LED dan LKPS Program Doktor</p>	<p>1. Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi dalam 3 tahun terakhir ($R_i \geq 0,1$)</p> $R_L = N_{A1} / N_{DT}$ $R_N = (N_{A2} + N_{A3}) / N_{DT}$ $R_I = N_{A4} / N_{DT}$ <p>N_{A1} = Jumlah publikasi di jurnal tidak terakreditasi</p> <p>N_{A2} = Jurnal publikasi di jurnal nasional terakreditasi</p> <p>N_{A3} = Jumlah publikasi di jurnal internasional</p> <p>N_{A4} = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi</p> <p>N_{DT} = jumlah dosen tetap</p> <p>2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTSPS dalam 3 tahun terakhir ($RI \geq 0,1$ (Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program Magister dan Program Doktor)</p> $RI = (NA4+NB3+NC3)/NDTPS$ <p>$NA4$ = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi</p> <p>$NB3$ = Jumlah publikasi di seminar internasional</p> <p>$NC3$ = Jumlah tulisan di media massa internasional</p> <p>$NDTPS$ = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi</p>		<p>1. Mengadakan pelatihan pembuatan jurnal,</p> <p>2. Mengadakan pelatihan tentang OJS dan aplikasinya,</p> <p>3. Mengadakan perlombaan publikasi jurnal internasional dan nasional terakreditasi.</p>

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
4.	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa dalam 3 tahun terakhir.	1. Matriks No. 57 LED dan LKPT. 2. Matriks No. 27 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 25 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 25 LED dan LKPS Program Doktor	1. Jumlah publikasi di seminar internasional dalam 3 tahun terakhir terhadap dosen tetap ($R_i \geq 0,1$) $R_L = N_{B1} / N_{DT}$ $R_N = N_{B2} / N_{DT}$ $R_i = N_{B3} / N_{DT}$ N_{B1} = jumlah publikasi di seminar wilayah/lokal/perguruan tinggi. N_{B2} = Jumlah publikasi di seminar penelitian nasional. N_{B3} = Jumlah publikasi di seminar penelitian internasional. N_{DT} = Jumlah dosen tetap 2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTSPS dalam 3 tahun terakhir ($RI \geq 0,1$ (Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program Magister dan Program Doktor) $RI = (NA4+NB3+NC3)/NDTPS$ $NA4$ = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi $NB3$ = Jumlah publikasi di seminar internasional $NC3$ = Jumlah tulisan di media massa internasional $NDTPS$ = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi		1. Mengadakan pelatihan pembuatan karya seminar dan media massa, 2. Mengadakan perlombaan publikasi jurnal internasional dan nasional terakreditasi.
5.	Artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir.	1. Matriks No. 58 LED dan LKPT 2. Matriks No. 28 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 26 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 26 LED dan LKPS Program	1. Jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir ($RS \geq 0,5$) $RS = NAS / NDT$ NAS = jumlah artikel yang disitasi. NDT = Jumlah dosen tetap. 2. Artikel karya ilmiah DTSPS yang disitasi dalam 3 tahun terakhir ($RS \geq 0,5$ (Program Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister dan Program Doktor)	1. Standarisasi index sitasi yang disepakati dan sosialisasi ke setiap dosen, 2. Jumlah artikel dosen yang mendapatkan sitasi minimal 6 dengan skala DTSPS 12 orang.	1. Menrekapitulasi jumlah artikel yang tersitasi per DTSPS per Semester, 2. Mengecek sitasi DTSPS di beberapa indeks yang berbeda khususnya SINTA.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
		Doktor	<p>RS = NAS / NDT</p> <p>NAS = jumlah artikel yang disitasi.</p> <p>NDT = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p>		
6.	Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.	<ol style="list-style-type: none"> Matriks No. 59 LED dan LKPT Matriks No. 29 LED dan LKPS Program Sarjana Matriks No. 27 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 27 LED dan LKPS Program Doktor 	<ol style="list-style-type: none"> Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir ($R_{LP} \geq 1$) <p> $R_{LP} = (4 \times N_A + 2 \times (N_B + N_C) + N_D) / N_{DT}$ </p> <p> N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) N_C = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial. N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, <i>Book Chapter</i>. N_{DT} = Jumlah dosen tetap. </p> Jumlah luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan DTSP dalam 3 tahun terakhir ($R_{LP} \geq 1$ (Program Sarjana) atau ≥ 2 (Program Magister dan Program Doktor) <p> $R_{LP} = (2 \times (N_A + N_B + N_C) + N_D) / N_{DTSP}$ </p> <p> N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang </p> 	Hilirisasi hasil penelitian dan PkM.	<ol style="list-style-type: none"> Mengadakan pelatihan pembuatan HKI (Paten, Paten Sederhana), Mengadakan pelatihan tentang (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) dan aplikasinya, Mengadakan pelatihan pembentukan luaran berupa Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial. Jumlah sosialisasi luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
			<p>mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.)</p> <p>N_C = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.</p> <p>N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter.</p> <p>N_{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p>		

Indikator Standar Pengembangan Dosen

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
1	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki upaya pengembangan dosen unit pengelola program studi.	<ol style="list-style-type: none"> Matriks No. 6 LED dan LKPT Matriks No. 30 LED dan LKPS Program Sarjana Matriks No. 28 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 28 LED dan LKPS Program Doktor 	<ol style="list-style-type: none"> UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (perencanaan/<i>planning</i>, pengorganisasian/<i>organizing</i>, penempatan personil/<i>staffing</i>, pengarahan/<i>leading</i>, dan pengawasan/<i>controlling</i>) yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien, UIN Sunan Kalijaga memiliki dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, sistem informasi, sistem penjaminan mutu, dan 	Pengembangan keahlian dosen sebagai penunjang profesi dosen.	<ol style="list-style-type: none"> Membuat rencana dan strategi pengembangan SDM level perguruan tinggi, Unit pengelola membuat rencana pengembangan dosen (DTPS) sesuai dengan renstra pengembangan SDM universitas, Melakukan program pengembangan dosen melalui pelatihan (bimbingan teknis) dan tugas belajar, Monitoring, evaluasi dan tindak lanjut terhadap program pengembangan dosen.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
			kerjasama), 3. UPPS merencanakan dan mengembangkan dosen (DTPS) mengikuti rencana pengembangan SDM (Renstra) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta secara konsisten, 4. Skor rata-rata butir profil dosen $\geq 3,5$ (Lihat Matriks No. 17-23 LED dan LKPS Program Sarjana atau Matriks No. 17-21 LED dan LKPS Program Magister dan Program Doktor).		

Indikator Strategi Tenaga Kependidikan

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.), serta penguasaan teknologi guna menjamin efisiensi pelayanan.	1. Matriks No. 29 LED dan LKPT 2. Matriks No. 31 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 29 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 29 LED dan LKPS Program Doktor	1. UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif, 2. UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, dan pengembangan program studi, 3. UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memiliki penguasaan teknologi.	1. Tenaga kependidikan memiliki sertifikat keterampilan atau profesi meliputi administrasi, pustakawan, teknisi, dsb., 2. Tenaga kependidikan memiliki sertifikat ICT, 3. Tenaga kependidikan memiliki kemampuan berbahasa asing.	1. Memberi kesempatan tugas belajar atau melanjutkan studi lanjut kepada tenaga kependidikan, 2. Memberi pelatihan ICT, administrasi, maupun kepastakaan kepada tenaga kependidikan, 3. Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap tugas belajar maupun pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh tenaga kependidikan.
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kualifikasi dan kecukupan laboran untuk mendukung proses pembelajaran	1. Matriks No. 29 LED dan LKPT 2. Matriks No. 31 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 29 LED dan LKPS Program Magister	1. UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif,	1. Monitoring dan evaluasi kinerja serta kompetensi laboran secara berkala, 2. Pelatihan dan pengembangan kompetensi laboran secara berkala.	1. Melakukan rekrutmen tenaga laboran dengan syarat kualifikasi khusus bidang laboratorium dan keterampilan pendukung yang dibuktikan dengan sertifikat, 2. Melakukan peningkatan kompetensi laboran melalui workshop, tugas belajar, ataupun studi

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	sesuai dengan kebutuhan program studi.	4. Matriks No. 29 LED dan LKPS Program Doktor	2. UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, 3. Kualifikasi laboran sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, 4. Laboran memiliki sertifikat laboran, 5. Laboran memiliki sertifikat kompetensi tertentu yang sesuai bidang tugasnya.		banding, 3. Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap kecukupan dan kualifikasi tenaga laboran.

F. Dokumen terkait

Standar Sumber Daya Manusia UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ini terkait dengan:

1. Standar Mutu Visi, Misi, tujuan dan strategi
2. Standar Mutu Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama
3. Standar Mutu Mahasiswa
4. Standar Mutu Keuangan, Sarana dan Prasarana
5. Semua Standar Mutu yang terkait Standar Pendidikan
6. Semua Standar Mutu yang terkait Standar Penelitian
7. Semua Standar Mutu yang terkait Standar Pengabdian kepada Masyarakat
8. Standar Mutu Luaran dan Capaian Tridharma

G. Referensi

1. Kebijakan Nasional Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi dan Sistem Penjaminan Mutu Internal, Tim Pengembang SPMI - Direktorat Penjaminan Mutu Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
2. Manual Mutu UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
3. Matriks Penilaian Laporan Evaluasi Diri dan Laporan Kinerja Program Studi (Program Sarjana);
4. Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Jakarta 2019;
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 87 Tahun 2014 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;

10. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
11. Peraturan Presiden Nomor 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
12. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
13. Program Kerja Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
14. Rencana Strategis (Renstra) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
15. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
16. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
17. Visi dan Misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

SASARAN MUTU
SUMBER DAYA MANUSIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Sumber Daya Manusia

Indikator Sasaran Profil Dosen

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang terlibat dalam kegiatan pendidikan di Program Studi harus memenuhi batas minimal kecukupan kebutuhan.	Jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan pendidikan minimal 12 orang per prodi.	<ol style="list-style-type: none"> Jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi ($R_{DPS} \geq 12$, Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi (NDTPS) ≥ 12 (Program Sarjana) atau ≥ 6 (Program Magister dan Program Doktor), Data dosen tetap tercantum dalam laman PD-DIKTI. 	<ol style="list-style-type: none"> Data Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tercantum pada PD Dikti minimal 95%, Setiap prodi mendatangkan dosen asing satu tahun sekali, Monitoring dan evaluasi rasio jumlah dosen dan beban kerja secara periodik. 	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan analisis kebutuhan dan jabatan untuk dosen dimulai dari program studi, Melakukan rekrutmen secara terbuka baik melalui jalur CPNS atau mandiri (Dosen Tetap Non PNS), Melengkapi data dosen tetap di PD Dikti, Mengevaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada standar LKA. 	
2.	Sebagian Dosen Tetap Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus memiliki kualifikasi pendidikan S3 dengan latar keilmuan yang mendukung <i>core value</i> integrasi-interkoneksi dan visi misi UIN Sunan	<ol style="list-style-type: none"> Memiliki 50% dosen tetap kualifikasi S3, Pembaruan data PD Dikti secara periodik. 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap berkualifikasi S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan analisis kebutuhan dan jabatan untuk dosen dimulai dari program studi, Melakukan rekrutmen secara terbuka baik melalui jalur CPNS atau mandiri (Dosen Tetap Non PNS), 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	Kalijaga Yogyakarta.		program studi.		<ul style="list-style-type: none"> 3. Melengkapi data dosen tetap di PD Dikti, 4. Mengevaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada pada standar LKA. 	
3.	Dosen Tetap di UIN Sunan Kalijaga memiliki jabatan fungsional Guru Besar.	Jumlah dosen tetap kualifikasi S3 dan jabatan guru besar atau lektor kepala minimal 40%.	Persentase jumlah dosen tetap di UIN Sunan Kalijaga yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar minimal 15% dari keseluruhan jumlah dosen tetap.		<ul style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik. 	
4.	Program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor.	80% dosen tetap bersertifikat pendidik profesional.	Masing-masing program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor minimal 70% dari keseluruhan dosen tetap program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik. 	
5.	Program Studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala.	Jumlah dosen tidak tetap maksimal 10% per prodi.	Masing-masing program studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala minimal 70% dari keseluruhan dosen tetap	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar dan Lektor Kepala sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			program studi.			
6.	Program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar.	Masing- masing Program Doktor memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 2 orang dan memenuhi rasio minimal 70% dari keseluruhan jumlah dosen tetap.	Masing-masing program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 2 orang dan memenuhi rasio minimal 70% dari keseluruhan jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat pedoman kenaikan jabatan dosen tetap, 2. Melakukan sosialisasi mengenai tata cara kenaikan jabatan akademik, 3. Program pendampingan kenaikan jabatan akademik bagi dosen tetap, 4. Monitoring dan evaluasi pencapaian jabatan akademik. 	
7.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap yang memiliki sertifikat pendidik profesional pada masing-masing program studi.	Minimal 80% dari seluruh dosen tetap masing-masing program studi telah memiliki sertifikat pendidik profesional.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap program studi yang memiliki sertifikat pendidik profesional minimal 80% dari seluruh dosen tetap program studi.	Dosen UIN Sunan Kalijaga memiliki sertifikat keahlian sebagai penunjang profesi dosen.	Mengikutsertakan dosen dalam pelatihan untuk memperoleh sertifikat keahlian.	
8.	Jumlah dosen tidak tetap di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus merujuk pada rasio maksimal terhadap dosen tetap program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Total jumlah dosen tidak tetap di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta maksimal 10% dari total dosen 	<ol style="list-style-type: none"> 3. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di UIN Sunan Kalijaga 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap dengan kualifikasi S2 atau S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memetakan kebutuhan dosen tidak tetap program studi, 2. Melakukan rekrutmen secara mandiri oleh program studi, 3. Monitoring dan evaluasi rasio ketercapaian dosen tetap mengacu pada pada standar LKA. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
		(tetap dan tidak tetap), 2. Jumlah dosen tidak tetap di masing-masing program studi maksimal 10% dari jumlah total dosen di program studi.	Yogyakarta, 4. Jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di program studi.			
9.	Jumlah mahasiswa yang diterima di suatu program studi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus disesuaikan dengan jumlah dosen tetap program studi.	1. Rasio jumlah mahasiswa: dosen (R_{MDT}) di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah $20 \leq R_{MDT} \leq 30$, 2. Rasio jumlah mahasiswa: dosen (R_{MD}) di program studi kelompok Sains dan Teknologi adalah $15 \leq R_{MD} \leq 25$, 3. Rasio jumlah mahasiswa:	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki rasio jumlah mahasiswa (reguler dan transfer) terhadap jumlah dosen tetap (R_{MDT}) adalah minimal 1:20 dan maksimal 1:30, 2. Program Studi pada Program Sarjana Kelompok Sains dan Teknologi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:15 dan maksimal 1:25, 3. Program Studi pada Program Sarjana	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki mahasiswa asing minimal 2% dari jumlah seluruh mahasiswa di prodi tersebut.	1. Menentukan kuota kebutuhan mahasiswa yang diterima berdasarkan perhitungan rasio dosen dengan mahasiswa oleh program studi, 2. Mensosialisasikan kuota penerimaan mahasiswa, 3. Penerimaan mahasiswa melalui jalur mandiri maupun ujian bersama, 4. Monitoring pelaksanaan penerimaan mahasiswa, 5. Evaluasi penerimaan mahasiswa sesuai dengan kebutuhan kuota.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
		dosen (R_{MD}) di program studi kelompok Sosial humaniora adalah $25 \leq R_{MD} \leq 35$.	Kelompok Sosial Humaniora di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:25 dan maksimal 1:35.			

Indikator Sasaran Dosen Pembimbing TA

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki standar penentuan dosen pembimbing utama Tugas Akhir (TA) mahasiswa.	Pembimbingan mahasiswa maksimal 10 orang setiap dosen.	Rata-rata jumlah bimbingan sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa di seluruh program per semester adalah maksimal 6 mahasiswa bimbingan.	Pembimbing dan/atau penguji tugas akhir mahasiswa S1 melibatkan ahli dari luar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program studi membuka pendaftaran topik TA skripsi, 2. Menghimpun daftar mahasiswa yang menyusun tugas akhir dan mendistribusikan sesuai dengan kepakaran dosen dan batas maksimal jumlah bimbingan, 3. Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap proses bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa. 	

Indikator Sasaran Kinerja Dosen

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Tetap Program Studi (DTPS).	Penugasan dosen minimal 12 SKS, maksimal 16 SKS.	Dosen tetap program studi memiliki EWMP minimal 12 dan maksimal 16.	Beban mengajar sesuai dengan keahlian sebagaimana jabatan fungsional.	Penyebaran mata kuliah berdasarkan keahlian dosen dan proporsionalitas beban tanggungan pembimbingan mahasiswa skripsi, tesis, maupun disertasi, serta kegiatan penelitian dan PkM.	
2.	Dosen yang mendapat pengakuan atas prestasi/kinerja.	Jumlah dosen mendapatkan rekognisi dalam maupun luar negeri adalah minimal 6 orang dengan skala DTPS 12 orang.	<p>1. Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$</p> <p>$R_{RD} = N_{RD} / N_{DT}$ N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap dalam 3 tahun terakhir. N_{DT} = Jumlah dosen tetap.</p> <p>Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti:</p> <p>a. Menjadi <i>visiting professor</i> di perguruan tinggi</p>	Jumlah dosen yang mendapatkan rekognisi dari dalam maupun luar negeri minimal 6 orang dengan skala DTPS 12 orang.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan fasilitas dalam bentuk segala akomodasi disetiap penugasan, 2. Apresiasi hasil dari setiap bentuk rekognisi, 3. Update CV setiap semester tentang rekognisi setiap dosen, 4. Memberikan pelatihan keahlian, 5. Memberikan link dan penugasan untuk para ahli. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>nasional/ internasional.</p> <p>b. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional.</p> <p>c. Menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional.</p> <p>d. Menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi.</p> <p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional.</p> <p>2. Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap program studi dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap program studi (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$ (Program</p>			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister) atau ≥ 2 (Program Doktor)</p> <p>$R_{RD} = N_{RD} / N_{DTPS}$ N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap yang relevan dengan bidang keahlian dalam 3 tahun terakhir. N_{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p> <p>Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti:</p> <p>a. Menjadi <i>visiting professor</i> atau <i>visiting scholar</i> di program studi/perguruan</p>			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>tinggi terakreditasi A/Unggul atau program studi/perguruan tinggi internasional bereputasi.</p> <p>b. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional.</p> <p>c. Menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi di bidang yang sesuai dengan bidang program studi.</p> <p>d. Menjadi staf ahli/narasumber di lembaga tingkat wilayah/nasional/internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang program studi.</p> <p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja</p>			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			di tingkat wilayah/nasional/internasional.			
3.	Jumlah publikasi di jurnal dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah publikasi internasional.	<p>1. Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi dalam 3 tahun terakhir ($R_i \geq 0,1$)</p> <p>$R_L = N_{A1} / N_{DT}$, $R_N = (N_{A2} + N_{A3}) / N_{DT}$, $R_I = N_{A4} / N_{DT}$, N_{A1} = Jumlah publikasi di jurnal tidak terakreditasi N_{A2} = Jurnal publikasi di jurnal nasional terakreditasi N_{A3} = Jumlah publikasi di jurnal internasional N_{A4} = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi N_{DT} = jumlah dosen tetap</p> <p>2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir ($R_I \geq 0,1$)</p>		<p>1. Mengadakan pelatihan pembuatan jurnal, 2. Mengadakan pelatihan tentang OJS dan aplikasinya, 3. Mengadakan perlombaan publikasi jurnal internasional dan nasional terakreditasi.</p>	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			(Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program Magister dan Program Doktor) $RI = (NA4+NB3+NC3)/NDTPS$ NA4 = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi NB3 = Jumlah publikasi di seminar internasional NC3 = Jumlah tulisan di media massa internasional NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi			
4.	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa.	1. Jumlah publikasi di seminar internasional dalam 3 tahun terakhir terhadap dosen tetap ($R_i \geq 0,1$) $R_L = N_{B1} / N_{DT}$, $R_N = N_{B2} / N_{DT}$, $R_i = N_{B3} / N_{DT}$, N_{B1} = jumlah publikasi di		1. Mengadakan pelatihan pembuatan karya seminar dan media massa, 2. Mengadakan perlombaan publikasi jurnal internasional dan nasional terakreditasi.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi. N_{B2} = Jumlah publikasi di seminar penelitian nasional. N_{B3} = Jumlah publikasi di seminar penelitian internasional. N_{DT} = Jumlah dosen tetap</p> <p>2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTSP dalam 3 tahun terakhir (RI) $\geq 0,1$ (Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program Magister dan Program Doktor)</p> <p>RI = $(NA4+NB3+NC3)/NDTPS$</p> <p>NA4 = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi NB3 = Jumlah publikasi di seminar internasional NC3 = Jumlah tulisan di</p>			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			media massa internasional NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi			
5.	Artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah artikel dosen yang mendapatkan sitasi minimal 6 orang dengan skala DTSPS 12 orang.	<p>1. Jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir (RS) $\geq 0,5$</p> <p>RS = NAS / NDT</p> <p>NAS = jumlah artikel yang disitasi. NDT = Jumlah dosen tetap.</p> <p>2. Artikel karya ilmiah DTSPS yang disitasi dalam 3 tahun terakhir (RS) $\geq 0,5$ (Program Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister dan Program Doktor)</p> <p>RS = NAS / NDT</p>	<p>1. Standarisasi index sitasi yang disepakati dan sosialisasi ke setiap dosen,</p> <p>2. Jumlah artikel dosen yang mendapatkan sitasi minimal 6 dengan skala DTSPS 12 orang.</p>	<p>1. Menrekapitulasi jumlah artikel yang tersitasi per DTSPS per Semester,</p> <p>2. Mengecek sitasi DTSPS di beberapa indeks yang berbeda khususnya SINTA.</p>	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			NAS = jumlah artikel yang disitasi. NDT = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.			
6.	Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap.	1. Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir ($R_{LP} \geq 1$) $R_{LP} = (4 \times N_A + 2 \times (N_B + N_C) + N_D) / N_{DT}$ N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) N_C = Jumlah luaran	Hilirisasi hasil penelitian dan PkM.	1. Mengadakan pelatihan pembuatan HKI (Paten, Paten Sederhana), 2. Mengadakan pelatihan tentang (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) dan aplikasinya, 3. Mengadakan pelatihan pembentukan luaran berupa Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial. Jumlah sosialisasi luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.</p> <p>N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, <i>Book Chapter</i>.</p> <p>N_{DT} = Jumlah dosen tetap.</p> <p>2. Jumlah luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan DTSPS dalam 3 tahun terakhir (RLP) ≥ 1 (Program Sarjana) atau ≥ 2 (Program Magister dan Program Doktor)</p> $RLP = (2 \times (N_A + N_B + N_C) + N_D) / NDTSPS$ <p>N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana)</p>			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.)</p> <p>N_C = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.</p> <p>N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter.</p> <p>N_{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p>			

Indikator Sasaran Pengembangan Dosen

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki upaya pengembangan dosen unit pengelola program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki renstra Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (perencanaan/<i>planning</i>, pengorganisasian/<i>organizing</i>, penempatan personil/<i>staffing</i>, pengarahan/<i>leading</i>, dan pengawasan/<i>controlling</i>) yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien, 2. UIN Sunan Kalijaga memiliki dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, 	Pengembangan keahlian dosen sebagai penunjang profesi dosen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat rencana dan strategi pengembangan SDM level perguruan tinggi, 2. Unit pengelola membuat rencana pengembangan dosen (DTPS) sesuai dengan renstra pengembangan SDM universitas, 3. Melakukan program pengembangan dosen melalui pelatihan (bimbingan teknis) dan tugas belajar, 4. Monitoring, evaluasi dan tindak lanjut terhadap program pengembangan dosen. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			<p>kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, sistem informasi, sistem penjaminan mutu, dan kerjasama),</p> <p>3. UPPS merencanakan dan mengembangkan dosen (DTPS) mengikuti rencana pengembangan SDM (Renstra) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta secara konsisten,</p> <p>4. Skor rata-rata butir profil dosen $\geq 3,5$ (Lihat Matriks No. 17-23 LED dan LKPS Program Sarjana atau Matriks No. 17-21 LED dan LKPS Program Magister dan Program Doktor).</p>			

Indikator Sasaran Tenaga Kependidikan

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	<p>UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.), serta penguasaan teknologi teknologi guna menjamin efisiensi pelayanan.</p>	<p>Jumlah Tenaga Kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif, 2. UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, dan pengembangan program studi, 3. UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memiliki penguasaan teknologi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tenaga kependidikan memiliki sertifikat keterampilan atau profesi meliputi administrasi, pustakawan, teknisi, dsb. 2. Tenaga kependidikan memiliki sertifikat ICT, 3. Tenaga kependidikan memiliki kemampuan berbahasa asing. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi kesempatan tugas belajar atau melanjutkan studi lanjut kepada tenaga kependidikan, 2. Memberi pelatihan ICT, administrasi, maupun kepastakaan kepada tenaga kependidikan, 3. Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap tugas belajar maupun pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh tenaga kependidikan. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kualifikasi dan kecukupan laboran untuk mendukung proses pembelajaran sesuai dengan kebutuhan program studi.	Jumlah laboran yang digunakan prodi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif, 2. UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, 3. Kualifikasi laboran sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, 4. Laboran memiliki sertifikat laboran, 5. Laboran memiliki sertifikat kompetensi tertentu yang sesuai bidang tugasnya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan evaluasi kinerja serta kompetensi laboran secara berkala, 2. Pelatihan dan pengembangan kompetensi laboran secara berkala. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan rekrutmen tenaga laboran dengan syarat kualifikasi khusus bidang laboratorium dan keterampilan pendukung yang dibuktikan dengan sertifikat, 2. Melakukan peningkatan kompetensi laboran melalui workshop, tugas belajar, ataupun studi banding, 3. Pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap kecukupan dan kualifikasi tenaga laboran. 	

RENCANA MUTU
SUMBER DAYA MANUSIA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
Profil Dosen											
1.	Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang terlibat dalam kegiatan pendidikan di Program Studi harus memenuhi batas minimal kecukupan kebutuhan.	Jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan pendidikan minimal 12 orang per prodi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi ($R_{DPS} \geq 12$, 2. Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi (NDTPS) ≥ 12 (Program Sarjana) atau ≥ 6 (Program Magister dan Program Doktor), 3. Data dosen tetap tercantum dalam laman PD-DIKTI. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Data Dosen Tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tercantum pada PD Dikti minimal 95%, 2. Setiap prodi mendatangkan dosen asing satu tahun sekali, 3. Monitoring dan evaluasi rasio jumlah dosen dan beban kerja secara periodik. 	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> • Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi • Akreditasi BAN-PT • Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • WR II • Kabiro AUK • Dekan • Direktur PPs • PSMU • PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> • WR II • WD II • Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
2.	Sebagian Dosen Tetap Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus memiliki kualifikasi pendidikan S3 dengan latar keilmuan yang mendukung <i>core value</i> integrasi-interkoneksi dan visi misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	<ol style="list-style-type: none"> Memiliki 50% dosen tetap kualifikasi S3, Pembaruan data PD Dikti secara periodik. 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan kualifikasi S3 minimal 50% dari keseluruhan dosen tetap yang dimiliki program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap berkualifikasi S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi OKH 	
3.	Dosen Tetap di UIN Sunan Kalijaga memiliki jabatan fungsional Guru Besar.	Jumlah dosen tetap kualifikasi S3 dan jabatan guru besar atau lektor kepala minimal 40%.	Persentase jumlah dosen tetap di UIN Sunan Kalijaga yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar minimal 15% dari keseluruhan jumlah dosen tetap.		Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi 	
4.	Program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor.	80% dosen tetap bersertifikat pendidik profesional.	Masing-masing program studi pada Program Sarjana di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor minimal 70% dari keseluruhan dosen	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			tetap program studi.					BAN-PT • Sasaran Mutu			
5.	Program Studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala.	Jumlah dosen tidak tetap maksimal 10% per prodi.	Masing-masing program studi pada Program Magister di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala minimal 70% dari keseluruhan dosen tetap program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan Jabatan Guru Besar dan Lektor Kepala sesuai dengan kebutuhan keilmuan program studi.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi 	
6	Program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap dengan jabatan akademik Guru Besar.	Masing- masing Program Doktor memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 2 orang dan memenuhi rasio minimal 70% dari keseluruhan jumlah dosen tetap.	Masing-masing program studi pada Program Doktor di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar minimal 2 orang dan memenuhi rasio minimal 70% dari keseluruhan Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.		Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Ketua Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
7.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Dosen Tetap yang memiliki sertifikat pendidik profesional pada masing-masing program studi.	Minimal 80% dari seluruh dosen tetap masing-masing program studi telah memiliki sertifikat pendidik profesional.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tetap program studi yang memiliki sertifikat pendidik profesional minimal 80% dari seluruh dosen tetap program studi.	Dosen UIN Sunan Kalijaga memiliki sertifikat keahlian sebagai penunjang profesi dosen.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Ketua Program Studi 	
8.	Jumlah Dosen Tidak Tetap di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus merujuk pada rasio maksimal terhadap dosen tetap program studi.	<ol style="list-style-type: none"> Total jumlah dosen tidak tetap di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta maksimal 10% dari total dosen (tetap dan tidak tetap), Jumlah dosen tidak tetap di masing-masing program studi maksimal 10% dari jumlah total dosen di program studi. 	<ol style="list-style-type: none"> UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di program studi maksimal 10% dari total dosen (dosen tetap dan tidak tetap) di program studi. 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap dengan kualifikasi S2 atau S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Ketua Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
9.	Jumlah mahasiswa yang diterima di suatu program studi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta harus disesuaikan dengan jumlah dosen tetap program studi.	<ol style="list-style-type: none"> Rasio jumlah mahasiswa: dosen (R_{MDT}) di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah $20 \leq R_{MDT} \leq 30$, Rasio jumlah mahasiswa: dosen (R_{MD}) di program studi kelompok Sains dan Teknologi adalah $15 \leq R_{MD} \leq 25$, Rasio jumlah mahasiswa: dosen (R_{MD}) di program studi kelompok Sosial humaniora adalah $25 \leq R_{MD} \leq 35$. 	<ol style="list-style-type: none"> UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki rasio jumlah mahasiswa (reguler dan transfer) terhadap jumlah dosen tetap (R_{MDT}) adalah minimal 1:20 dan maksimal 1:30, Program Studi pada Program Sarjana Kelompok Sains dan Teknologi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:15 dan maksimal 1:25, Program Studi pada Program Sarjana Kelompok Sosial Humaniora di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Rasio Dosen dengan Mahasiswa minimal 1:25 dan maksimal 1:35. 	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dosen tidak tetap dengan kualifikasi S2 atau S3 dengan latar pendidikan sesuai dengan kebutuhan program studi.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Akademik (SIA)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Ketua Program Studi 	
Dosen Pembimbing TA											

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
1.	UIN Sunan Kalijaga memiliki standar penentuan dosen pembimbing utama Tugas Akhir (TA) mahasiswa.	Pembimbingan mahasiswa maksimal 10 orang setiap dosen.	Rata-rata jumlah bimbingan sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa di seluruh program per semester adalah maksimal 6 mahasiswa bimbingan.	Pembimbing dan/atau penguji tugas akhir mahasiswa S1 melibatkan ahli dari luar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Akademik	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Program Studi 	
Kinerja Dosen											
1.	Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Tetap Program Studi (DTPS).	Penugasan dosen minimal 12 SKS, maksimal 16 SKS.	Dosen tetap program studi memiliki EWMP minimal 12 dan maksimal 16.	Beban mengajar sesuai dengan keahlian sebagaimana jabatan fungsional.	Pemeriksaan Dokumen	<ul style="list-style-type: none"> Sistem Informasi Akademik Sistem BKD Online 	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-P Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Program Studi 	
2.	Dosen yang mendapat pengakuan atas prestasi/kinerja.	Jumlah dosen mendapatkan rekognisi dalam maupun luar negeri adalah minimal 6 orang dengan skala DTPS 12 orang.	1. Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$ $R_{RD} = N_{RD} / N_{DT}$	Jumlah dosen yang mendapatkan rekoginisi dari dalam maupun luar negeri minimal 6 orang dengan skala DTPS 12 orang.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem BKD Online	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.</p> <p>N_{DT} = Jumlah dosen tetap.</p> <p>Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti:</p> <ol style="list-style-type: none"> Menjadi <i>visiting professor</i> di perguruan tinggi nasional/ internasional. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional. Menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional. Menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi. 					<p>BAN-P</p> <ul style="list-style-type: none"> Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> PSMF 		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional.</p> <p>2. Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap program studi dalam 3 tahun terakhir terhadap jumlah dosen tetap program studi (R_{RD}) adalah $\geq 0,5$ (Program Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister) atau ≥ 2 (Program Doktor)</p> <p>$R_{RD} = N_{RD} / N_{DTPS}$ N_{RD} = Jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap yang relevan dengan bidang keahlian dalam 3 tahun terakhir. N_{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan</p>								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p> <p>Pencapaian prestasi dosen dalam bentuk seperti:</p> <p>a. Menjadi <i>visiting professor</i> atau <i>visiting scholar</i> di program studi/ perguruan tinggi terakreditasi A/Unggul atau program studi/ perguruan tinggi internasional bereputasi.</p> <p>b. Menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional.</p> <p>c. Menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi di bidang yang sesuai dengan</p>								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>bidang program studi.</p> <p>d. Menjadi staf ahli/narasumber di lembaga tingkat wilayah/nasional/internasional pada bidang yang sesuai dengan bidang program studi.</p> <p>e. Mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat wilayah/nasional/internasional.</p>								
3.	Jumlah publikasi di jurnal dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah publikasi internasional.	<p>1. Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi dalam 3 tahun terakhir ($R_i \geq 0,1$)</p> <p>$R_L = N_{A1} / N_{DT}$,</p> <p>$R_N = (N_{A2} + N_{A3}) / N_{DT}$,</p> <p>$R_I = N_{A4} / N_{DT}$,</p> <p>$N_{A1}$ = Jumlah publikasi di jurnal tidak terakreditasi</p> <p>N_{A2} = Jurnal publikasi di jurnal nasional terakreditasi</p> <p>N_{A3} = Jumlah publikasi di jurnal internasional</p> <p>N_{A4} = Jumlah publikasi di</p>		Pemeriksaan Dokumen	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem BKD Online • LPPM 	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> • Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi • Akreditasi BAN-PT • Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • WR I • Kabiro AAKK • Dekan • Direktur PPs • PSMU • PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> • WR I • WD I • Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>jurnal internasional bereputasi N_{DT} = jumlah dosen tetap</p> <p>2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir $(RI) \geq 0,1$ (Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program Magister dan Program Doktor)</p> <p>$RI = (NA4+NB3+NC3)/NDTPS$</p> <p>NA4 = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi NB3 = Jumlah publikasi di seminar internasional NC3 = Jumlah tulisan di media massa internasional</p> <p>NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai</p>								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			dengan kompetensi inti program studi.								
4.	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa dalam 3 tahun terakhir (R_L).	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa	<p>1. Jumlah publikasi di seminar internasional dalam 3 tahun terakhir terhadap dosen tetap ($R_I \geq 0,1$)</p> <p>$R_L = N_{B1} / N_{DT}$, $R_N = N_{B2} / N_{DT}$, $R_I = N_{B3} / N_{DT}$, N_{B1} = jumlah publikasi di seminar wilayah/lokal/ perguruan tinggi. N_{B2} = Jumlah publikasi di seminar penelitian nasional. N_{B3} = Jumlah publikasi di seminar penelitian internasional. N_{DT} = Jumlah dosen tetap</p> <p>2. Jumlah publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir ($R_I \geq 0,1$ (Program Sarjana) atau $\geq 0,2$ (Program</p>		Pemeriksaan Dokumen	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem BKD Online • LPPM 	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> • Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi • Akreditasi BAN-PT • Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • WR I • Kabiro AAKK • Dekan • Direktorat PPs • PSMU • PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> • WR I • WD I • Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>Magister dan Program Doktor)</p> <p>RI = (NA4+NB3+NC3)/NDTPS</p> <p>NA4 = Jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi NB3 = Jumlah publikasi di seminar internasional NC3 = Jumlah tulisan di media massa internasional NDTPS = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi</p>								
5.	Artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah artikel dosen yang mendapatkan sitasi minimal 6 orang dengan skala DTSPS 12 orang.	<p>1. Jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir (RS) \geq 0,5</p> <p>RS = NAS / NDT</p> <p>NAS = jumlah artikel yang disitasi. NDT = Jumlah dosen</p>	<p>1. Standarisasi index sitasi yang disepakati dan sosialisasi ke setiap dosen.</p> <p>2. Jumlah artikel dosen yang mendapatkan sitasi minimal 6 dengan skala DTSPS 12 orang.</p>	Pemeriksaan Dokumen	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem BKD Online • LPPM 	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> • Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi • Akreditasi BAN-PT • Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • WR I • Kabiro AAKK • Dekan • Direktur PPs • PSMU • PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> • WR I • WD I • Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>tetap.</p> <p>2. Artikel karya ilmiah DTSP yang disitasi dalam 3 tahun terakhir (RS) $\geq 0,5$ (Program Sarjana) atau ≥ 1 (Program Magister dan Program Doktor)</p> <p>RS = NAS / NDT</p> <p>NAS = jumlah artikel yang disitasi. NDT = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.</p>								
6.	Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap.	<p>1. Jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap dalam 3 tahun terakhir (R_{LP}) ≥ 1</p> $R_{LP} = (4 \times N_A + 2 \times (N_B + N_C) + N_D) / N_{DT}$ <p>N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan</p>	Hilirisasi hasil penelitian dan PkM.	Pemeriksaan Dokumen	<ul style="list-style-type: none"> Sistem BKD Online LPPM 	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>HKI (Paten, Paten Sederhana) N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) N_C = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial. N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN, <i>Book Chapter</i>. N_{DT} = Jumlah dosen tetap.</p> <p>2. Jumlah luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan DTSPS dalam 3 tahun terakhir (RLP) ≥ 1 (Program Sarjana) atau ≥ 2</p>								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			(Program Magister dan Program Doktor) $RLP = (2 \times (N_A + N_B + N_C) + N_D) / NDTPS$ N_A = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana) N_B = Jumlah luaran penelitian/PkM yang mendapat pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.) N_C = Jumlah luaran penelitian/PkM dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial. N_D = Jumlah luaran penelitian/PkM yang diterbitkan dalam bentuk Buku ber-ISBN,								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			Book Chapter. N _{DTPS} = Jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi.								
Pengembangan Dosen											
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki upaya pengembangan dosen, unit pengelola dan program studi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki renstra Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (perencanaan/ <i>planning</i> , pengorganisasian/ <i>organizing</i> , penempatan personil/ <i>staffing</i> , pengarahan/ <i>leading</i> , dan pengawasan/ <i>controlling</i>) yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien, 2. UIN Sunan Kalijaga memiliki dokumen formal dan pedoman	Pengembangan keahlian dosen sebagai penunjang profesi dosen.	Pemeriksaan Dokumen	Sistem BKD Online	Akhir Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR I WD I Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			<p>pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek pendidikan, pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, kemahasiswaan, penelitian, PkM, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, sistem informasi, sistem penjaminan mutu, dan kerjasama),</p> <p>3. UPPS merencanakan dan mengembangkan dosen (DTPS) mengikuti rencana pengembangan SDM (Renstra) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta secara konsisten,</p> <p>4. Skor rata-rata butir profil dosen $\geq 3,5$ (Lihat Matriks No. 17-23 LED dan LKPS Program Sarjana atau Matriks No. 17-21 LED dan LKPS Program Magister dan Program Doktor).</p>								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
Tenaga Kependidikan											
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.), serta penguasaan teknologi teknologi guna menjamin efisiensi pelayanan.	Jumlah Tenaga Kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi.	<ol style="list-style-type: none"> UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif, UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, dan pengembangan program studi, UPPS memiliki tenaga kependidikan yang 	<ol style="list-style-type: none"> Tenaga kependidikan memiliki sertifikat keterampilan atau profesi meliputi administrasi, pustakawan, teknisi, dsb., Tenaga kependidikan memiliki sertifikat ICT, Tenaga kependidikan memiliki kemampuan berbahasa asing. 	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> Rektor WR II Kabiro AUK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> WR II WD II Program Studi 	1

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			memiliki penguasaan teknologi.								
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kualifikasi dan kecukupan laboran untuk mendukung proses pembelajaran sesuai dengan kebutuhan program studi.	Jumlah laboran yang digunakan prodi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. UIN Sunan Kalijaga memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif, 2. UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, 3. Kualifikasi laboran sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, 4. Laboran memiliki sertifikat laboran, 5. Laboran memiliki 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan evaluasi kinerja serta kompetensi laboran secara berkala, 2. Pelatihan dan pengembagn kompetensi laboran secara berkala. 	Pemeriksaan Dokumen	Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG)	Awal Tahun Akademik	<ul style="list-style-type: none"> • Permenristek Dikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi • Akreditasi BAN-PT Sasaran Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • WR I • Kabiro AAKK • Dekan • Direktorat PPs • PSMU PSMF 	<ul style="list-style-type: none"> • WR I • WD I Program Studi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaan	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			sertifikat kompetensi tertentu yang sesuai bidang tugasnya.								



DITERBITKAN OLEH :
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019



lpm.uin-suka.ac.id



lpm@uin-suka.ac.id



(0274) 512474
(0274) 589621