



STANDAR MUTU, SASARAN MUTU DAN RENCANA MUTU TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

Mengacu SNPT, 9 Kriteria BAN-PT, AUN QA dan QMS ISO 9001:2015



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA 2019















NAMA FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI

FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA	A
1. Bahasa dan Sastra Arab	S1
2. Sejarah dan Kebudayaan Islam	S1
3. Ilmu Perpustakaan	S1
4. Sastra Inggris	S1
5. Bahasa dan Sastra Arab	S2
6. Sejarah Peradaban Islam	S2
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIK	ASI
1. Komunikasi dan Penyiaran Islam	S1
2. Bimbingan dan Konseling Islam	S1
3. Pengembangan Masyarakat Islam	S1
4. Manajemen Dakwah	S1
5. Ilmu Kesejahteraan Sosial	S1
6. Komunikasi dan Penyiaran Islam	S2
FAKULTAS USHULUDDIN DAN PEMII	KIRAN ISLAM
1. Aqidah dan Filsafat Islam	S1
2. Studi Agama-Agama	S1
3. Ilmu Al-Quran dan Tafsir	S1
4. Sosiologi Agama	S1
5. Ilmu Hadis	S1
6. Aqidah dan Filsafat Islam	S2
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KE	GURUAN
1. Pendidikan Agama Islam	S1
2. Pendidikan Bahasa Arab	S1
3. Manajemen Pendidikan Islam	S1
4. Pendidikan Guru Madrasah Ibtida	iyah S1
5. Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S1
6. Pendidikan Fisika	S1
7. Pendidikan Kimia	S1
8. Pendidikan Biologi	S1
9. Pendidikan Matematika	S1
10. Pendidikan Agama Islam	S2
11. Pendidikan Islam Anak Usia Dini	S2
12. Pendidikan Guru Madrasah Ibtida	iyah S2
13. Pendidikan Bahasa Arab	S2
14. Pendidikan Agama Islam	S3

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM	
1. Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyyah)	S1
2. Perbandingan Mazhab	S1
3. Hukum Tata Negara	S1
4. Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)	S1
5. Ilmu Hukum	S1
6. Hukum Islam	S2
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI	
1. Fisika	S1
2. Kimia	S1
3. Biologi	S1
4. Matematika	S1
5. Teknik Industri	S1
6. Teknik Informatika	S1
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA	
1. Ilmu Komunikasi	S1
2. Psikologi	S1
3. Sosiologi	S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM	
1. Ekonomi Syari'ah	S1
2. Perbankan Syari'ah	S1
3. Manajemen Keuangan Syari'ah	S1
4. Akuntansi Syari'ah	S1
5. Ekonomi Syari'ah	S2
PASCASARJANA	
1. Interdiciplinary Islamic Studies	S2
2. Studi Islam	S3

TIM PENYUSUN

Muhammad Fakhri Husein
Arifah Khusnuryani
Sangkot Sirait
Muchammad Abrori
Miftahur Rofi'
Muhammad Ridwan
Asngadi
Edy Purwanta
Ahmad Hudiyatno
Tika Uswatun
Dewi Dwi Utari

KATA PENGANTAR

Melalui diskusi yang relatif lama dan penyusunan dokumen, akhirnya buku Standar Mutu, Sasaran Mutu dan Rencana Mutu Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ini dapat diterbitkan. Buku Standar Mutu, Sasaran Mutu dan Rencana Mutu Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama ini disusun berdasarkan pemikiran bahwa penjaminan mutu di lingkungan pendidikan tinggi itu adalah konsep yang terus berubah, peningkatan standar dilakukan terus menerus ketika target capaian telah terpenuhi (continuous improvement).

Penyusunan standar mutu UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merujuk dan didasarkan pada standar mutu pendidikan tinggi yang berlaku secara nasional maupun internasional. Meliputi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM-PT), Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) mengacu kepada 9 standard, ASEAN *University* Network-Quality Assurance (AUN-QA) dan ISO 9001:2015.

Kehadiran buku ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar untuk mengukur dan menetapkan mutu dan kelayakan di masing-masing Program Studi dan beberapa unit kerja yang ada di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu diterbitkannya buku ini, dan semoga menjadi amal jariyah. Diharapkan dengan terbitnya dokumen ini semakin mengukuhkan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai kampus yang unggul dan terkemuka dalam penjaminan mutu pendidikan tinggi, khususnya PTKI.

Yogyakarta, 30 Oktober 2019

Rektor

Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN

Disiapkan Oleh: Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

Dr. Muhammad Fakhri Husein, SE, M.Si NIP. 19711129 200501 1 003

Diperiksa Oleh:

Wakil Rektor Bidang Akademik dan

Pengambangan Lembaga

Prof. Dr. H. Sutrisno, M.Ag NIP. 19631107 198903 1 003

Disahkan Oleh: Rektor

Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A, Ph.D. NIP. 19600417 198903 1 001

Standar Mutu, Sasaran Mutu	Tanggal Revisi	22 Oktober 2019
dan Rencana Mutu	Tanggal Berlaku	01 November 2019

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI	iv
STANDAR MUTU Tata Pamong, T	ata Kelola dan Kerjasama1
A. Visi Misi UIN Sunan Kalija	ga Yogyakarta2
B. Rasional Standar	2
C. Definisi Istilah	2
D. Pihak yang Bertanggungja	awab untuk Mencapai Isi Standar2
E. Pernyataan Standar dan I	ndikator Pencapaian Standar3
F. Dokumen Terkait	
G. Referensi	
SASARAN MUTU Tata Pamong, T	ata Kelola dan Kerjasama19
RENCANA MUTU Tata Pamong. 1	ata Kelola dan Keriasama40

STANDAR MUTU

TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

A. Visi Misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Visi

Unggul dan terkemuka dalam pemaduan dan pengembangan keislaman dan keilmuan bagi peradaban.

Misi

- 1. Memadukan dan mengembangkan studi keislaman, keilmuan, dan keindonesiaan dalam pendidikan dan pengajaran.
- 2. Mengembangkan budaya ijtihad dalam penelitian multidisipliner yang bermanfaat bagi kepentingan akademik dan masyarakat.
- 3. Meningkaykan peran serta institusi dalam menyelesaikan persoalan bangsa berdasarkan pada wawasan keislaman dan keilmuan bagi terwujudnya masyarakat madani
- 4. Membangun kepercayaan dan mengembangkan kerjasma dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

B. Rasional Standar

Standar ini diperlukan agar UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki standar tata pamong, tata kelola dan kerjasama yang memadai dan seragam antar fakultas/prodi.

C. Definisi Istilah

Tata pamong berkenaan dengan sistem nilai yang dianut di dalam institusi atau program studi, struktur organisasi, sistem pengambilan keputusan dan alokasi sumber daya, pola otoritas dan jenjang pertanggungjawaban, hubungan antara satuan kerja dalam institusi, termasuk juga tata pamong kegiatan bisnis dan komunitas di luar lingkungan akademik.

D. Pihak yang Bertanggungjawab untuk Mencapai Isi Standar

- 1. Rektor
- 2. Wakil Rektor
- 3. Kepala Biro
- 4. LPM
- 5. LP2M
- 6. UPT Pusat Perpustakaan
- 7. UPT PTIPD
- 8. UPT Pusat Pengembangan Bahasa
- 9. UPT Pusat Pengembangan Bisnis
- 10. Fakultas
- 11. Pascasarjana
- 12. Program Studi S1, S2 dan S3

E. Pernyataan Standar dan Indikator Pencapaian Standar

	E. Pernyataan Sta		ikator Pencapaian Standar	Indikator Kinerja	
No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Tambahan	Strategi Pencapaian
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan Unit Kerjanya harus memiliki dokumen formal sistem tata pamong melalui rapat kerja sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko.	1. Matriks No. 4 LED dan LKPT 2. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Doktor	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal tata pamong yang dijabarkan ke dalam berbagai kebijakan dan peraturan digunakan secara konsisten, efektif, dan efisien sesuai konteks UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta serta menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi potensi risiko, 2. UPPS memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan dengan konsisten dan menjamin tata pamong yang baik serta berjalan efektif dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen analisis risiko terkait pelaksanaan tata pamong.	 Menyusun dokumen formal sistem tata pamong, Menyusun analisis risiko tata pamong UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Menyusun kebijakan dan peraturan internal yang mengacu pada sistem tata pamong UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Melakukan pemantauan, evaluasi dan tindak lanjut terhadap implementasi tata pamong di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing masing unit kerja memiliki Ketersediaan bukti yang sahih terkait upaya UIN Sunan Kalijaga melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi.	Matriks No. 4 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal kebijakan dan peraturan, untuk menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pencapaian integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi di lingkup UIN Sunan kalijaga Yogyakarta.	1. Menyusun dokumen kebijakan dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta,

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
					Sunan Kalijaga, serta mendokumenta sikan bukti pelaksanaannya.
3.	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing masing unit kerja beserta tugas dan fungsinya.	1. Matriks No. 4 LED dan LKPT 2. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Doktor	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen legal dan formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang dilengkapi tugas dan fungsi guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja.	1. Menyusun dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsi, 2. Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan organisasi dan tata kerja masing-masing unit kerja di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4.	Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktek baik perwujudan Good University Governance (paling tidak mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan), dan manajemen risiko.	 Matriks No. 4 LED dan LKPT Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Magister Matriks No. 6 LED dan LKPS Program Doktor 	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih terkait praktek baik perwujudan Good University Governance (GUG) mencakup aspek: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, dan manajemen risiko secara konsisten, efektif, dan efisien, 2. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mengumumkan ringkasan laporan kepada masyarakat.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti praktek baik perwujudan GUG (Good University Governance) yang berkesinambungan.	 Menyusun program kerja yang mencerminkan GUG, Melaksanakan praktek baik GUG, Menyusun bukti yang sahih terkait praktek baik perwujudan GUG (Good University Governance), Publikasi ringkasan laporan.
5.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Iembaga penegakan kode etik yang berfungsi dengan baik untuk menjamin	Matriks No. 4 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki lembaga yang sepenuhnya melaksanakan atau fungsi yang berjalan dalam penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen kode etik.	 Menyusun dokumen kode etik, Melaksanakan dan menegakkan kode etik yang

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	tata nilai dan integritas.		integritas secara konsisten, efektif, dan efisien.		berlaku.
6.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Ketersediaan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi dan budaya serta tujuan strategis insitusi.	Matriks No. 5 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas, rinci, dan konsisten terhadap pencapaian visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen bukti keefektifan dan keberfungsian penetapan personil.	Menyusun dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi dan budaya serta tujuan strategis insitusi.
7.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	Matriks No. 5 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang terdokumentasi dan sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal yang dilakukan secara terprogram dan intensif untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti tentang efektifitas komunikasi antara pimpinan dan stakeholders internal.	 Pimpinan mengadakan pertemuan antara pimpinan universitas dan stakeholders internal, baik melalu forum formal maupun informal, Mendokumenta sikan penyelenggaraa n pertemuan dan bentuk- bentuk komunikas yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal.
8.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti kaji ulang dan perbaikan kepemimpinan dan struktur manajemen institusi untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	1. Matriks No. 5 LED dan LKPT 2. Matriks No. 7 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 7 LED dan LKPS	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang terdokumentasi dan sahih tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut secara berkala terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen.	1. Menyusun kuesioner tentang pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen, 2. Melakukan pemantauan, evaluasi, dan

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
		Magister 4. Matriks No. 7 LED dan LKPS Program Doktor	direncanakan, 2. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi, dan publik.	Tampanan	tindak lanjut terhadap capaian kinerja organisasi, 3. Dokumentasi bukti yang sahih tentang komitmen dalam menjalankan kepemimpinan operasional, organisasional, dan publik.
9.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1. Perencanaan (planning), 2. Pengorganisasia n (organizing), 3. Penempatan personil (staffing), 4. Pengarahan (leading), dan 5. Pengawasan (controlling).	No. 7 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 7 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 7 LED dan LKPS Program Doktor	 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar) yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien. Pimpinan unit pengelola program studi (UPPS) mampu: melaksanakan 6 fungsi manajemen	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melakukan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 6 fungsi manajemen.	 Menyusun dokumen formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek, Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar).
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki	Matriks No. 6 LED dan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal dan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki	Menyusun dokumen formal dan pedoman

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	ketersediaan	LKPT	pedoman pengelolaan yang	Ketersediaan dokumen	pengelolaan yang
	dokumen formal dan		rinci dan memiliki kesesuaian	formal dan pedoman	rinci dan memiliki
	pedoman		antar 11 aspek sesuai	pengelolaan mencakup 11	kesesuaian antar 11
	pengelolaan		pernyataan standar.	aspek dan memiliki bukti	aspek.
	mencakup 11 aspek			kesesuaian antara 11	
	sebagai berikut:			aspek tersebut.	
	 Pendidikan, 				
	2. Pengembangan				
	suasana				
	akademik dan				
	otonomi				
	keilmuan,				
	3. Kemahasiswaan,				
	4. Penelitian,				
	5. PkM,				
	6. SDM,				
	7. Keuangan,				
	8. Sarana dan				
	prasarana,				
	9. Sistem				
	informasi,				
	10. Sistem				
	penjaminan				
	mutu, dan				
11.	11. Kerjasama. UIN Sunan Kalijaga	Matriks No.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	UIN Sunan Kalijaga	Menyusun dokumen
11.	dan unit masing-	6 LED dan	memiliki bukti yang sahih	Yogyakarta memiliki Bukti	tentang
	masing memiliki	LKPT	tentang Implementasi	penerapan tentang	implementasi
	Ketersediaan bukti	LIXI	kebijakan dan pedoman	implementasi kebijakan	kebijakan dan
	yang sahih tentang		pengelolaan dengan penerapan	· -	pedoman secara
	implementasi		yang konsisten, efektif, dan	konsisten, efektif dan	konsisten, efektif dan
	kebijakan dan		efisien mencakup 11 aspek	efisien.	efisien.
	pedoman		sesuai pernyataan standar.		6.10.0
	pengelolaan yang				
	mencakup 11 aspek				
	sebagai berikut:				
	 Pendidikan, 				
	2. Pengembangan				
	suasana				
	akademik dan				
	otonomi				
	keilmuan,				
	3. Kemahasiswaan,				
	4. Penelitian,				
	5. PkM,				
	6. SDM,				
	7. Keuangan,				
	8. Sarana dan				

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
12.	prasarana, 9. Sistem informasi, 10. Sistem penjaminan mutu, dan 11. Kerjasama. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme persetujuan terhadap rencana strategis yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan, 2. Mengacu kepada capaian renstra periode sebelumnya, 3. Mengacu kepada VMTS institusi, 4. Dilakukannya analisis kondisi internal dan eksternal, dan 5. Disahkan oleh	Matriks No. 6 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar) dan ada benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional.	1. Memiliki dokumen monev tentang rencana strategis dan mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek, 2. Memiliki dokumen monev benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional.	1. Menyusun rencana strategis yang mekanisme penyusunan dan persetujuannya mencakup 5 aspek sesuai pernyataan standar, 2. Melaksanakan monev tentang rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek.
12	orang yang memiliki kewenangan.	1 Nachville	4. UIN Sugar Kalijara	LUM Conner Volices	4 Malakanaka
13.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki etersediaan dokumen formal SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek sebagai berikut: 1. Organ/fungsi SPMI, 2. Dokumen mutu, 3. Auditor internal, 4. Hasil audit, dan	1. Matriks No. 7 LED dan LKPT 2. Matriks No. 12 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 12 LED dan LKPS	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek (sesuai pernyataan standar), memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI, dan menerapkan SPMI berbasis resiko (Risk Based Audit) atau inovasi lainnya. 2. UPPS telah melaksanakan SPMI (akademik dan non	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti implementasi SPMI.	 Melaksanakan SPMI (akademik an non akademik) berbasis risiko, Menyusun dokumen bukti implementasi SPMI (akademik an non akademik)berba sis risiko.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Strategi Pencapaian
	5. Bukti tindak lanjut.	Program Magister 4. Matriks No. 12 LED dan LKPS Program	akademik) yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: a. Dokumen legal pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu, b. Ketersediaan dokumen	Tambahan	
		Doktor	mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPM, c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu,		
			e. Memiliki <i>external</i> benchmarking dalam peningkatan mutu.		
14.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki etersediaan bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi.	Matriks No. 7 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih terkait praktek baik	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mendapat pengakuan eksternal tentang pelaksanaan budaya mutu dari lembaga yang kredibel.	1. Melaksanakan pengembangan budaya mutu melalui rapat tinjauan manajemen di semua level manajemen, 2. Menyusun dokumen bukti pelaksanaan pengembangan budaya mutu melalui rapat tinjauan manajemen di semua level manajemen, 3. Melakukan koordinasi dengan lembaga yang kredibel untuk mendapatkan pengakuan.
15.	Perolehan sertifikasi/ akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau	Matriks No. 8 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai NK ≥ 8. NK = 4 x NA + 2 x NB + NC	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga	Melakukan sosialisasi dan mengundang narasumber dari pihak lembaga
	internasional		NA = Jumlah	akreditasi/sertifikasi	akreditasi.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
16.	bereputasi.	Matriks No.	sertifikasi/akreditasi dalam lingkup perguruan tinggi atau fakultas yang diberikan oleh lembaga internasional bereputasi. NB = Jumlah sertifikasi/akreditasi dalam lingkup perguruan tinggi (selain oleh BAN-PT) atau fakultas yang diberikan oleh lembaga nasional bereputasi. NC = Jumlah sertifikasi/akreditasi dalam lingkup unit (laboratorium, dll.) yang diberikan oleh lembaga internasional/nasional bereputasi. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Internasional bereputasi antara lain: 1. IABEE, 2. AUN-QA, 3. AIQA, 4. ASIC.	Melakukan sosialisasi
10.	terakreditasi program studi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi.	8 LED dan LKPT	mencapai nilai $P_{AI} \ge 5\%$ $P_{AI} = (N_{AI}/N_{PS}) \times 100\%$ $N_{AI} = \text{Jumlah akreditasi}$ program studi yang diberikan oleh lembaga internasional bereputasi. $N_{PS} = \text{jumlah program studi}$ yang memiliki lembaga akreditasi internasional.	=	dan mengundang
17.	Pelaksanaan dan hasil audit eksternal keuangan di perguruan tinggi.	Matriks No. 9 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memperoleh hasil audit eksternal keuangan yang dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik dengan status Opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion).		Menyusun dokumen tentang ruang lingkup audit keuangan eksternal.
18.	Perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	Matriks No. 10 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai $N_{SA} \ge 3,50$ $N_{SA} = (4 \times N_{Unggul} + 3,5 \times N_A + 3 \times N_{Baik_Sekali} + 2,5 \times N_B + 2 \times N_{Baik} + 1,5 \times N_C + 1,5 \times N_M)/N_{PS}$ NUnggul = Jumlah program studi terakreditasi Unggul NBaik_Sekali = Jumlah program studi terakreditasi Baik Sekali.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki peta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan program studi masing- masing.	Melakukan sosialisasi dan mengundang narasumber dari pihak BAN-PT.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Strategi Pencapaian
140.	r ernyataan standar	Rajukan		Tambahan	Strategri encapaian
19.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja memiliki dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri), serta monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	Matriks No. 11 LED dan LKPT	NBaik = Jumlah program studi terakreditasi Baik. NA = Jumlah program studi terakreditasi A. NB = Jumlah program studi terakreditasi B. NC = Jumlah program studi terakreditasi C. NM = Jumlah program studi minimum (program studi baru). NK = Jumlah program studi tidak terakreditasi/kadaluarsa. NPS = Jumlah seluruh program studi (NUnggul + NA + NBaik_Sekali + NB + NBaik + NC + NM + NK) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal kebijakan dan prosedur, yang komprehensif, rinci, terkini, dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan, tentang pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) termasuk bagaimana melakukan monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki peta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan masing-masing program studi.	1. Menyusun dokumen formal tentang kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri), yang mudah diakses oleh pemangku kepentingan, 2. Menyusun perta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan masing-masing program studi, 3. Menyusun dokumen formal prosedur monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.
20.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja memiliki dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan	Matriks No. 11 LED dan LKPT	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang sahih dan terarah guna mencapai visi, misi, tujuan dan strategis institusi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki peta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan masing-masing program studi.	1. Menyusun dokumen formal tentang kebijakan pengembangan jejaring dan kemitraan untuk mencapai visi, misi, tujuan dan

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
21.	kemitraan yang ditetapkan untuk mencapai visi, misi tujuan dan strategis institusi. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja memiliki data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama.	1. Matriks No. 11 LED dan LKPT 2. Matriks No. 8 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 8 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 8 LED dan LKPS Program Doktor	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan bermanfaat bagi pengembangan tridharma institusi yang mencakup kerjasama lokal/wilayah, nasional dan internasional. 2. UPPS memiliki bukti yang sahih terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 3 aspek berikut: a. Memberikan manfaat bagi program studi dalam pemenuhan proses pembelajaran, penelitian, PkM, b. Memberikan peningkatan kinerja tridharma dan fasilitas pendukung program studi, c. Memberikan kepuasan kepada mitra industri dan mitra kerjasama	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan masing masing program studi, 2. Ada kerjasama transfer kredit mahasiswa nasional dan internasional.	strategis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2. Menyusun peta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan masing-masing program studi. Menyusun dokumen jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan bermanfaat bagi pengembangan Tridharma UIN Sunan kalijaga Yogyakarta, baik di tingkat lokal/wilayah, nasional, dan internasional.
			lainnya, serta menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya.		
22.	Kerjasama UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir.	1. Matriks No. 12 LED dan LKPT 2. Matriks No. 9 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks	1. Kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir mencapai nilai $R_I \ge 0.02$ RI = NI / NDT RN = NN / NDT RL = NL / NDT	Memiliki bukti laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama.	1. Menyusun pedoman monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama, 2. Mennyusun

			Indikator Kineria Utama Indikator Kinerja Strategi Benesa		
No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Tambahan	Strategi Pencapaian
		No. 9 LED	NI = Jumlah kerjasama		dokumen
		dan LKPS	tridharma tingkat		monitoring dan
		Program	internasional.		evaluasi
		Magister	NN = Jumlah kerjasama		pelaksanaan
		4. Matriks	tridharma tingkat nasional.		program
	No. 9 LED		NL = Jumlah kerjasama		kemitraan dan
		dan LKPS	tridharma tingkat		tingkat kepuasan
		Program	wilayah/lokal.		mitra kerjasama.
		Doktor	NDT = Jumlah dosen tetap		
			2. Kerjasama pendidikan,		
			penelitian, dan PkM yang		
			relevan dengan program		
			studi dan dikelola oleh		
			UPPS dalam 3 tahun		
			terakhir (RK) ≥ 4		
			RK = ((a x N1) + (b x N2) +		
			(c x N3)) / NDTPS		
			Faktor: a = 3, b = 2, c = 1		
			N1 = Jumlah kerjasama		
			pendidikan.		
			N2 = Jumlah kerjasama		
			penelitian.		
			N3 = Jumlah kerjasama		
			PkM.		
			NDTPS = Jumlah dosen		
			tetap yang ditugaskan		
			sebagai pengampu mata		
			kuliah dengan bidang		
			keahlian yang sesuai		
			dengan kompetensi inti		
			program studi.		
			3. Kerjasama tingkat		
			internasional yang relevan		
			dengan program studi dan		
			dikelola oleh UPPS dalam 3		
			tahun terakhir (NI) ≥ 2		
			(Program Sarjana) atau ≥ 3		
			(Magister) atau ≥ 4		
			(Doktor).		
23.	Pelampauan SN-	1. Matriks	1. UIN Sunan Kalijaga memiliki	Memiliki standar	Menyusun standar
	DIKTI (indikator	No. 13	standar mutu yang	mutu yang memiliki daya	mutu yang memiliki
	kinerja tambahan)	LED dan	melampaui SN-DIKTI dan	saing internasional, dan	daya saing
	yang ditetapkan oleh	LKPT	memiliki daya saing	berorientasi kepada studi	internasional, dan

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tiap kriteria.	2. Matriks No.10 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No.10 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No.10 LED dan LKPS Program Mogister 4. Matriks No.10 LED dan LKPS Program Doktor	internasional. Data indikator kinerja tambahan telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan, 2. UPPS menetapkan indikator kinerja tambahan berdasarkan standar pendidikan tinggi yang ditetapkan perguruan tinggi. Indikator kinerja tambahan mencakup seluruh kriteria serta menunjukkan daya saing UPPS dan program studi di tingkat inernasional. Data indikator kinerja tambahan telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.	keislaman.	berorientasi kepada studi keislaman.
24.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja melakukan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang memenuhi 2 aspek sebagai berikut: 1. Capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, 2. Analisis terhadap capaian kinerja mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan	1. Matriks No. 14 LED dan LKPT 2. Matriks No. 11 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 11 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 11 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 11 LED dan LKPS Program Doktor	berkelanjutan. 1. Analisis pencapaian kinerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang memenuhi 2 aspek (sesuai pernyataan standar), dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan, 2. Analisis pencapaian kinerja UPPS di tiap kriteria memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan.	Memiliki bukti hasil publikasi terhadap para Pemangku kepentingan.	1. Melakukan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pencapaian kinerja institusi, 2. Mempublikasikan hasil analisis pencapaian kinerja kepada para pemangku kepentingan.

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Strategi Pencapaian
		rajanan	manator finerja otama	Tambahan	or acc 8. 1 cheapaign
	dan faktor				
	penghambat				
	ketercapaian				
	standar, dan				
	deskripsi singkat				
25	tindak lanjut.	NA-tuile NI-	LUNI Company Kaliinga Vancahanta	4. NA ililai al-luuma	4. NA alabasasahan
25.	UIN Sunan Kalijaga	Matriks No. 15 LED dan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah melaksanakan sistem	Memiliki dokumen bukti sosialisasi dan	1. Melaksanakan
	Yogyakarta	LKPT			sistem
	menunjukkan efektivitas	LKPI	penjaminan mutu yang terbukti	implementasi	penjaminan mutu
			efektif memenuhi 4 aspek	penjaminan mutu, 2. Pelibatan external	yang memenuhi 4
	pelaksanaan sistem penjaminan mutu		(sesuai pernyataan standar) dan dilakukan review terhadap	reviewer tingkat	aspek (sesuai
	yang memenuhi 4		siklus penjaminan mutu yang	internasional dalam	pernyataan standar),
	aspek sebagai		melibatkan <i>external review</i> .	review implementasi	2. Menyusun
	berikut:		mendatkan externur review.	siklus penjaminan	dokumen bukti
	1. Keberadaan			mutu.	sosialisasi dan
	dokumen legal			mutu.	implementasi
	formal penetapan				penjaminan mutu,
	standar mutu				3. Review terhadap
	luaran,				siklus penjaminan
	2. Standar mutu				mutu yang
	luaran				melibatkan
	dilaksanakan				external reviewer
	secara konsisten,				tingkat nasional
	3. Monitoring,				maupun
	evaluasi dan				internasional.
	pengendalian				
	terhadap standar				
	mutu luaran yang				
	telah ditetapkan,				
	dan				
	4. Hasilnya ditindak				
	lanjuti untuk				
	perbaikan dan				
	peningkatan mutu				
	luaran.				
26.	Keterlaksanaan	1. Matriks	UPPS telah melaksanakan	1. Memiliki dokumen	1. Melaksanakan
	Sistem Penjaminan	No. 12	SPMI yang memenuhi 5	bukti sosialisasi dan	sistem
	Mutu Internal	LED dan	Aspek (seuai pernyataan	implementasi	penjaminan mutu
	(akademik dan	LKPS	standar).	penjaminan mutu,	yang memenuhi 4
	nonakademik) di	Program		2. Pelibatan <i>external</i>	aspek (sesuai
	UPPS yang	Sarjana		<i>reviewer</i> tingkat	pernyataan
	dibuktikan dengan	2. Matriks		internasional dalam	standar),
	keberadaan 5 aspek:	No. 12		review implementasi	2. Menyusun
	a. Dokumen legal	LED dan		siklus penjaminan	dokumen bukti
	pembentukan	LKPS		mutu.	sosialisasi dan
	unsur pelaksana	Program			implementasi
	penjaminan mutu,	Magister			penjaminan mutu,

No.	Pernyataan Standar	Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	b. Ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI, c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu, e. Memiliki external benchmarking dalam peningkatan mutu.	3. Matriks No. 12 LED dan LKPS Program Doktor			3. Review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan external reviewer tingkat nasional maupun internasional.
27.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melakukan monitoring dan evaluasi atas tingkat kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria: tata pamong dan kerjasama, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi aspek sebagai berikut: 1. Menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan, 2. Dilaksanakan secara berkala,	1. Matriks No. 16 LED dan LKPT 2. Matriks No. 13 LED dan LKPS Program Sarjana 3. Matriks No. 13 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 13 LED dan LKPS Program Magister 4. Matriks No. 13 LED dan LKPS Program Doktor	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria yang memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar no. 1 - 4), hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan pengguna, 2. Unit pengelola melakukan pengukuran kepuasan layanan manajemen terhadap seluruh pemangku kepentingan dan memenuhi aspek 1 s.d 6.	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih (Laporan) tentang pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal terhadap masing-masing kriteria (sesuai pernyataan standar), 2. Publikasi hasil analisis kepuasan kepada para pemangku kepentingan.	1. Menyusun instrumen yang sahih, andal, dan mudah digunakan untuk pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal, 2. Menyusun dokumen tentang hasil pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal, 3. Publikasi hasil analisis kepuasan kepada para pemangku kepentingan.

No.	Pernyataan Star	ndar Rujukan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian
	serta datany	ra e			
	terekam sec	ara			
	komprehens	if,			
	3. Dianalisis				
	dengan met	ode			
	yang tepat s	erta			
	bermanfaat				
	untuk				
	pengambilar	n			
	keputusan, o	dan			
	4. Dingkat				
	kepuasan da	ın			
	umpan balik				
	ditindaklanjı	uti			
	untuk perba	ikan			
	dan peningk	atan			
	mutu luaran				
	secara berka	ıla			
	dan tersister	m.			
	5. Dilakukan				
	review terha	ndap			
	pelaksanaan	ı			
	pengukuran				
	kepuasan do				
	dan mahasis	wa,			
	6. Hasilnya				
	dipublikasika	an			
	dan mudah				
	diakses oleh				
	dosen dan				
	mahasiswa.				

F. Dokumen Terkait

Standar Tata pamong, Tata kelola dan Kerjasama UIN Sunan Kalijaga Yogykarta ini terkait dengan:

- 1. Standar Mutu Visi, Misi, Tujuan dan Strategi
- 2. Standar Mutu Mahasiswa
- 3. Standar Mutu Sumber Daya Mahasiswa
- 4. Standar Mutu Keuangan, Sarana dan Prasarana
- 5. Semua Standar Mutu yang terkait dengan Standar Pendidikan
- 6. Semua Standar Mutu yang terkait dengan Standar Penelitian
- 7. Semua Standar Mutu yang terkait dengan Standar Pengabdian kepada Masyarakat
- 8. Standar Mutu Luaran dan Capaian Tridharma

G. Referensi

- Kebijakan Nasional Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi dan Sistem Penjaminan Mutu Internal, Tim Pengembang SPMI - Direktorat Penjaminan Mutu Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
- 2. Manual Mutu UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
- Matrikss Penilaian Laporan Evaluasi Diri dan Laporan Kinerja Program Studi (Program Sarjana);
- Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Jakarta 2019;
- 5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama Nomor 22 Tahun 2014 tentang Statuta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
- 7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- 8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 87 Tahun 2014 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
- 9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
- Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 11. Peraturan Presiden Nomor 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi, dan PendidikanTinggi;
- 12. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
- 13. Program Kerja Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
- 14. Rencana Strategis (Renstra) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
- 15. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 16. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- 17. Visi dan Misi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

SASARAN MUTU

TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
1.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan Unit	UIN Sunan Kalijaga	1. UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	1. Menyusun dokumen formal	
	Kerjanya harus memiliki dokumen formal	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	sistem tata pamong,	
	sistem tata pamong melalui rapat kerja	ketersediaan dokumen	dokumen formal tata	dokumen analisis risiko	2. Menyusun analisis risiko tata	
	sesuai konteks institusi untuk menjamin	formal dan kebijakan	pamong yang dijabarkan	terkait pelaksanaan tata	pamong UIN Sunan Kalijaga	
	akuntabilitas, keberlanjutan dan	sistem tata pamong.	ke dalam berbagai	pamong.	Yogyakarta,	
	transparansi, serta mitigasi potensi risiko.		kebijakan dan peraturan		3. Menyusun kebijakan dan	
			digunakan secara		peraturan internal yang	
			konsisten, efektif, dan		mengacu pada sistem tata	
			efisien sesuai konteks		pamong UIN Sunan Kalijaga	
			UIN Sunan Kalijaga		Yogyakarta,	
			Yogyakarta serta		4. Melakukan pemantauan,	
			menjamin akuntabilitas,		evaluasi dan tindak lanjut	
			keberlanjutan,		terhadap implementasi tata	
			transparansi, dan		pamong di UIN Sunan Kalijaga	
			mitigasi potensi risiko,		Yogyakarta.	
			2. UPPS memiliki dokumen			
			formal struktur			
			organisasi dan tata kerja			
			yang dilengkapi tugas			
			dan fungsinya, serta			
			telah berjalan dengan			
			konsisten dan menjamin			
			tata pamong yang baik			
			serta berjalan efektif			
			dan efisien.			
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	1. Menyusun dokumen kebijakan	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	masing masing unit kerja memiliki Ketersediaan bukti yang sahih terkait upaya UIN Sunan Kalijaga melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi.	Yogyakarta memiliki dokumen yang sahih tentang efektivitas upaya melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan pada masing- masing Program Studi.	Yogyakarta memiliki dokumen formal kebijakan dan peraturan, untuk menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien.	Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pencapaian integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi di lingkup UIN Sunan kalijaga Yogyakarta	dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2. Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pencapaian integritas akademik dan kuaitas pendidikan tinggi di UIN Sunan Kalijaga, serta mendokumentasikan bukti pelaksanaannya.	
3.	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing masing unit kerja beserta tugas dan fungsinya	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal tentang efisiensi dan efektivitas struktur organisasi dan tata kerja masing-masing unit kerja.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen legal dan formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang dilengkapi tugas dan fungsi guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja.	1. Menyusun dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsi, 2. Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pelaksanaan organisasi dan tata kerja masing-masing unit kerja di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	
4.	Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktek baik perwujudan <i>Good University Governance</i> (paling tidak mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan), dan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Iaporan efektifitas tentang implementasi praktik perwujudan GUG.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih terkait praktek baik perwujudan <i>Good</i>	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti praktek baik perwujudan GUG (Good University Governance) yang	 Menyusun program kerja yang mencerminkan GUG, Melaksanakan praktek baik GUG, Menyusun bukti yang sahih 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	manajemen risiko.		University Governance (GUG) mencakup aspek: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, dan manajemen risiko secara konsisten, efektif, dan efisien, 2. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mengumumkan ringkasan laporan kepada masyarakat.	berkesinambungan.	terkait praktek baik perwujudan GUG (Good University Governance), 4. Publikasi ringkasan laporan.	
5.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki lembaga penegakan kode etik yang berfungsi dengan baik untuk menjamin tata nilai dan integritas.	Adanya bukti implementasi kode etik.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki lembaga yang sepenuhnya melaksanakan atau fungsi yang berjalan dalam penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas secara konsisten, efektif, dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen kode etik.	 Menyusun dokumen kode etik, Melaksanakan dan menegakkan kode etik yang berlaku. 	2019
6.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Ketersediaan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi	Memiliki pekerjaan masing-masing unit dan personil pada tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen bukti keefektifan dan keberfungsian penetapan	Menyusun dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi dan	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	dan budaya serta tujuan sasaran insitusi.	jelas untuk mencapai visi, misi dan budaya serta tujuan sasaran insitusi.	tugas dan tanggung jawab yang jelas, rinci, dan konsisten terhadap pencapaian visi, misi dan budaya serta tujuan sasaran institusi.	personil.	budaya serta tujuan sasaran insitusi.	
7.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Ketersediaan bukti yang sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan <i>stakeholders</i> internal untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan sasaran institusi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti efektifitas komunikasi yang baik antara pimpinan dan <i>stakeholders</i> internal.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang terdokumentasi dan sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal yang dilakukan secara terprogram dan intensif untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti tentang efektifitas komunikasi antara pimpinan dan stakeholders internal.	 Pimpinan mengadakan pertemuan antara pimpinan universitas dan stakeholders internal, baik melalu forum formal maupun informal Mendokumentasikan penyelenggaraan pertemuan dan bentuk-bentuk komunikas yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal. 	
8.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti kaji ulang dan perbaikan kepemimpinan dan struktur manajemen institusi untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti sahih tentang tindaklanjut perbaikan kepemimpinan dan struktur manajemen institusi.	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang terdokumentasi dan sahih tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut secara berkala terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen.	 Menyusun kuesioner tentang pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen. Melakukan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap capaian kinerja organisasi. Dokumentasi bukti yang sahih tentang komitmen dalam 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan, 2. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasional, dan publik.		menjalankan kepemimpinan operasional, organisasional, dan publik.	
9.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1. Perencanaan (planning), 2. Pengorganisasian (organizing), 3. Penempatan personil (staffing), 4. Pengarahan (leading), dan 5. Pengawasan (controlling).	Memiliki SOP dan bukti efektifitas keberfungsian sistem manajemen dari perencanaan hingga pengawasan.	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar) yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien. 2. Pimpinan unit pengelola program studi (UPPS) mampu: a. melaksanakan 6 fungsi manajemen	VIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melakukan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 6 fungsi manajemen.	 Menyusun dokumen formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek, Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar). 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			(perencanaan, pengorganisasian, penenpatan personil, pelaksanaan, pengendalian dan pengawasan, serta pelaporan yang menjadi dasar tindak lanjut) secara efektif dan efisien, b. mengantisipasi dan menyelesaikan masalah pada situasi yang tidak terduga, c. melakukan inovasi untuk menghasilkan nilai tambah.			
10.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki ketersediaan dokumen formal dan pedoman pengelolaan mencakup 11 aspek sebagai berikut: 1. Pendidikan, 2. Pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, 3. Kemahasiswaan, 4. Penelitian, 5. PkM, 6. SDM, 7. Keuangan,	Adanya ketersediaan bukti efektifitas mplementasi pedoman pengelolaan 11 aspek sesuai pernyataan standar.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek sesuai pernyataan standar.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Ketersediaan dokumen formal dan pedoman pengelolaan mencakup 11 aspek dan memiliki bukti kesesuaian antara 11 aspek tersebut.	Menyusun dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	8. Sarana dan prasarana,					
	9. Sistem informasi,					
	10. Sistem penjaminan mutu, dan					
	11. Kerjasama.					
11.	UIN Sunan Kalijaga dan unit masing-	Adanya ketersediaan bukti	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Menyusun dokumen tentang	
	masing memiliki Ketersediaan bukti yang	efektifitas implementasi	Yogyakarta memiliki bukti	Yogyakarta memiliki Bukti	implementasi kebijakan dan	
	sahih tentang implementasi kebijakan dan	pedoman pengelolaan 11	yang sahih tentang	penerapan tentang	pedoman secara konsisten, efektif	
	pedoman pengelolaan yang mencakup 11	aspek sesuai pernyataan	Implementasi kebijakan dan	implementasi kebijakan	dan efisien.	
	aspek sebagai berikut:	standar.	Pedoman pengelolaan	dan pedoman secara		
	1. Pendidikan,		dengan penerapan yang	konsisten, efektif dan		
	2. Pengembangan suasana akademik		konsisten, efektif, dan	efisien.		
	dan otonomi keilmuan,		efisien mencakup 11 aspek			
	3. Kemahasiswaan,		sesuai pernyataan standar.			
	4. Penelitian,					
	5. PkM,					
	6. SDM,					
	7. Keuangan,					
	8. Sarana dan prasarana,					
	9. Sistem informasi,					
	10. Sistem penjaminan mutu, dan					
	11. Kerjasama.					
12.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki	Memiliki ketersediaan	UIN Sunan Kalijaga	Memiliki dokumen	1. Menyusun rencana strategis	
	dokumen formal rencana strategis dan	tentang implementasi	Yogyakarta memiliki	monev tentang	yang mekanisme penyusunan	
	bukti mekanisme persetujuan terhadap	renstra dan bukti	dokumen formal rencana	rencana strategis dan	dan persetujuannya	
	rencana strategis yang mencakup 5 aspek	mekanisme persetujuan	strategis dan bukti	mekanisme	mencakup 5 aspek sesuai	
	sebagai berikut:	terhadap rencana sasaran	mekanisme penyusunan	penyusunan serta	pernyataan standar,	
	1. Adanya keterlibatan pemangku	yang mencakup 5 aspek.	serta persetujuannya, yang	persetujuannya, yang	2. Melaksanakan monev tentang	
	kepentingan,		mencakup 5 aspek (sesuai	mencakup 5 aspek,	rencana strategis dan bukti	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	 Mengacu kepada capaian renstra periode sebelumnya, Mengacu kepada VMTS institusi, Dilakukannya analisis kondisi internal dan eksternal, dan Disahkan oleh orang yang memiliki kewenangan. 		pernyataan standar) dan ada benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional.	monev <i>benchmark</i> dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional.	mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek.	
13.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki etersediaan dokumen formal SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek sebagai berikut: 1. Organ/fungsi SPMI, 2. Dokumen mutu, 3. Auditor internal, 4. Hasil audit, dan 5. Bukti tindak lanjut.	Memiliki ketersedaiaan bukti sosialisasi dan implementasi SPMI.	1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek (sesuai pernyataan standar), memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI, dan menerapkan SPMI berbasis resiko (<i>Risk Based Audit</i>) atau inovasi lainnya. 2. UPPS telah melaksanakan SPMI (akademik dan non akademik) yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: a. Dokumen legal pembentukan unsur pelaksana	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti implementasi SPMI.	 Melaksanakan SPMI (akademik an non akademik) berbasis risiko, Menyusun dokumen bukti implementasi SPMI (akademik an non akademik)berbasis risiko. 	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
14.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki etersediaan bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi.	Memiliki bukti efektivitas tentang praktek pengembangan budaya mutu di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	penjaminan mutu, b. Ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPM, c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu, e. Memiliki external benchmarking dalam peningkatan mutu. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui mekanisme rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan unsur- unsur: 1. Hasil audit internal, 2. Umpan balik,	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mendapat pengakuan eksternal tentang pelaksanaan budaya mutu dari lembaga yang <i>kredibel</i> .	 Melaksanakan pengembangan budaya mutu melalui rapat tinjauan manajemen di semua level manajemen, Menyusun dokumen bukti pelaksanaan pengembangan budaya mutu melalui rapat tinjauan manajemen di semua level manajemen, Melakukan koordinasi dengan lembaga yang kredibel untuk 	
			3. Kinerja proses dan		mendapatkan pengakuan.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
15.	Perolehan status terakreditasi program studi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi.	Masing masing Program Studi mendapatkan pengakuan dari lembaga	kesesuaian produk, 4. Status tindakan pencegahan dan perbaikan, 5. Tindak lanjut dari tinjauan sebelumnya, 6. Perubahan yang dapat mempengaruhi sistem manajemen mutu, 7. Rekomendasi untuk peningkatan. UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai NK ≥ 8. NK = 4 x NA + 2 x NB + NC	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terakreditasi/tersertifikasi	Melakukan sosialisasi dan mengundang narasumber dari nihak lembaga akreditasi	
	internasional pereputasi.	Internasional.	NA = Jumlah sertifikasi/akreditasi dalam lingkup perguruan tinggi atau fakultas yang diberikan oleh lembaga internasional bereputasi. NB = Jumlah sertifikasi/akreditasi dalam lingkup perguruan tinggi (selain oleh BAN-PT) atau fakultas yang diberikan oleh lembaga nasional bereputasi. NC = Jumlah	oleh lembaga akreditasi/sertifikasi Internasional bereputasi antara lain: 1. IABEE, 2. AUN-QA, 3. AIQA, 4. ASIC.	ріпак іепірада актецітазі.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
16.	Perolehan status terakreditasi program studi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi.	Masing masing Program Studi mendapatkan pengakuan (akreditasi) BAN-PT dengan predikat UNGGUL, minimal SANGAT BAIK.	sertifikasi/akreditasi dalam lingkup unit (laboratorium, dll.) yang diberikan oleh lembaga internasional/nasional bereputasi. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mencapai nilai $P_{AI} \geq 5\%$ $P_{AI} = (N_{AI}/N_{PS}) \times 100\%$ $N_{AI} = \text{Jumlah akreditasi}$ program studi yang diberikan oleh lembaga internasional bereputasi. $N_{PS} = \text{jumlah program studi}$ yang memiliki lembaga akreditasi internasional.	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional bereputasi antara lain: 1. IABEE, 2. AUN-QA, 3. AIQA, 4. ASIC.	Melakukan sosialisasi dan mengundang narasumber dari pihak lembaga akreditasi	
17.	Pelaksanaan dan hasil audit eksternal keuangan di perguruan tinggi.	Memiliki bukti yang sahih tentang efektivitas dan validitas audit keuangan eksternal.	Audit eksternal dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik dengan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (<i>Unqualified Opinion</i>).		Menyusun dokumen tentang ruang lingkup audit keuangan eksternal.	2019
18.	Perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	Memiliki dokumen formal tentang efektifitas dan kebermaknaan pengembangan jejaring	UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai $N_{SA} \ge 3,50$ $N_{SA} = (4 \times N_{Unggul} +$	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki peta kebutuhan kerjasama yang relevan dengan	Melakukan sosialisasi dan mengundang narasumber dari pihak BAN-PT.	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
		dan kemitraan.	$3.5 \times N_A + 3 \times N_{Baik_Sekali} +$	program studi masing-		
			$2,5 \times N_B + 2 \times N_{Baik} +$	masing.		
			$1.5 \times N_C + 1.5 \times N_M)/N_{PS}$			
			Nunggul = Jumlah program			
			studi terakreditasi Unggul			
			NBaik_Sekali = Jumlah program			
			studi terakreditasi Baik			
			Sekali.			
			N _{Baik} = Jumlah program studi			
			terakreditasi Baik.			
			N _A = Jumlah program studi terakreditasi A.			
			N _B = Jumlah program studi			
			terakreditasi B.			
			Nc = Jumlah program studi			
			terakreditasi C.			
			N _M = Jumlah program studi			
			minimum (program studi			
			baru).			
			N _K = Jumlah program studi			
			tidak			
			terakreditasi/kadaluarsa.			
			N _{PS} = Jumlah seluruh			
			program studi (Nunggul + NA +			
			NBaik_Sekali + NB + NBaik + NC +			
			NM + NK)			
19.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan	Memiliki bukti	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	1. Menyusun dokumen formal	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	masing-masing unit kerja memiliki	implementasi tentang	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki peta	tentang kebijakan dan	
	dokumen formal kebijakan dan prosedur	perencanaan	dokumen formal kebijakan	kebutuhan kerjasama	prosedur pengembangan	
	pengembangan jejaring dan kemitraan	pengembangan jejaring	dan prosedur, yang	yang relevan dengan	jejaring dan kemitraan (dalam	
	(dalam dan luar negeri), serta monitoring	dan kemitraan.	komprehensif, rinci, terkini,	masing-masing program	dan luar negeri), yang mudah	
	dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.		dan mudah diakses oleh	studi.	diakses oleh pemangku	
			pemangku kepentingan,		kepentingan,	
			tentang pengembangan		2. Menyusun perta kebutuhan	
			jejaring dan kemitraan		kerjasama yang relevan	
			(dalam dan luar negeri)		dengan masing-masing	
			termasuk bagaimana		program studi,	
			melakukan monitoring dan		3. Menyusun dokumen formal	
			evaluasi kepuasan mitra		prosedur monitoring dan	
			kerjasama.		evaluasi kepuasan mitra	
					kerjasama.	
20.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan	Memiliki bukti	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Menyusun dokumen formal	
	masing-masing unit kerja memiliki	implementasi tentang	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki peta	tentang kebijakan	
	dokumen perencanaan pengembangan	perencanaan	dokumen perencanaan	kebutuhan kerjasama	pengembangan jejaring dan	
	jejaring dan kemitraan yang ditetapkan	pengembangan jejaring	pengembangan jejaring dan	yang relevan dengan	kemitraan untuk mencapai	
	untuk mencapai visi, misi tujuan dan	dan kemitraan Yang	kemitraan yang sahih dan	masing-masing program	visi, misi, tujuan dan strategis	
	strategis institusi.	digunakan untuk	terarah guna mencapai visi,	studi.	UIN Sunan Kalijaga	
		penguatan akademik dan	misi, tujuan dan strategis		Yogyakarta,	
		pembelajaran di UIN	institusi.		2. Menyusun peta kebutuhan	
		Sunan Kalijaga Yogyakarta.			kerjasama yang relevan	
					dengan masing-masing	
					program studi.	
21.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan	UIN Kunan Kalijaga	1. UIN Sunan Kalijaga	1. UIN Sunan Kalijaga	Menyusun dokumen jejaring dan	
	masing-masing unit kerja memiliki data	Yogyakarta memiliki bukti	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	mitra kerjasama yang relevan	
	jumlah, lingkup, relevansi, dan	sahih tentang efektifitas	jejaring dan mitra	jejaring dan mitra	dengan VMTS dan bermanfaat bagi	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama		Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	kebermanfaatan kerjasama.	dan tindak lanjut	kerjasama yang relevan		kerjasama yang	pengembangan Tridharma UIN	
		monitoring dan evaluasi	dengan VMTS dan		relevan dengan VMTS	Sunan kalijaga Yogyakarta, baik di	
		program kemitraan.	bermanfaat bagi		dan masing masing	tingkat lokal/wilayah, nasional, dan	
			pengembangan		program studi,	internasional.	
			tridharma institusi yang	2.	Ada kerjasama		
			mencakup kerjasama		transfer kredit		
			lokal/wilayah, nasional		mahasiswa nasional		
			dan internasional.		dan internasional.		
			2. UPPS memiliki bukti				
			yang sahih terkait				
			kerjasama yang ada				
			telah memenuhi 3 aspek				
			berikut:				
			a. memberikan manfaat				
			bagi program studi				
			dalam pemenuhan				
			proses pembelajaran,				
			penelitian, PkM,				
			b. Memberikan				
			peningkatan kinerja				
			tridharma dan				
			fasilitas pendukung				
			program studi,				
			c. Memberikan				
			kepuasan kepada				
			mitra industri dan				
			mitra kerjasama				
			lainnya, serta				
			menjamin				

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
22.	Kerjasama UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Bukti/ dokumen formal	keberlanjutan kerjasama dan hasilnya. 1. Kerjasama pendidikan,	Memiliki bukti laporan	Menyusun pedoman	
	dan masing-masing unit kerja di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir.	kerjasama dan implementasi.	penelitian, dan PkM di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir mencapai nilai $R_I \ge 0,02$ RI = NI / NDT RN = NN / NDT RL = NL / NDT	monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama.	monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama, 2. Menyusun dokumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama.	
			NI = Jumlah kerjasama tridharma tingkat internasional. NN = Jumlah kerjasama tridharma tingkat nasional. NL = Jumlah kerjasama tridharma tingkat wilayah/lokal. NDT = Jumlah dosen tetap			
			Kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM yang relevan dengan			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
			program studi dan			
			dikelola oleh UPPS			
			dalam 3 tahun terakhir			
			(RK) ≥ 4			
			RK = ((a x N1) + (b x N2)			
			+ (c x N3)) / NDTPS			
			Faktor: a = 3 , b = 2 , c =			
			1			
			N1 = Jumlah kerjasama			
			pendidikan.			
			N2 = Jumlah kerjasama			
			penelitian.			
			N3 = Jumlah kerjasama			
			PkM.			
			NDTPS = Jumlah dosen			
			tetap yang ditugaskan			
			sebagai pengampu			
			mata kuliah dengan			
			bidang keahlian yang			
			sesuai dengan			
			kompetensi inti			
			program studi.			
			3. Kerjasama tingkat			
			internasional yang			
			relevan dengan			

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
23.	Pelampauan SN-DIKTI (indikator kinerja tambahan) yang ditetapkan oleh UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tiap kriteria.	Memiliki dokumen formal tentang pelampauan SN- DIKTI.	program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir (NI) ≥ 2 (Program Sarjana) atau ≥ 3 (Magister) atau ≥ 4 (Doktor). 1. UIN Sunan Kalijaga memiliki standar mutu yang melampaui SN- DIKTI dan memiliki daya saing internasional. Data indikator kinerja tambahan telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan, 2. UPPS menetapkan indikator kinerja tambahan berdasarkan standar pendidikan tinggi yang ditetapkan perguruan tinggi. Indikator kinerja tambahan mencakup seluruh kriteria serta	Memiliki standar mutu yang memiliki daya saing internasional, dan berorientasi kepada studi keislaman.	Menyusun standar mutu yang memiliki daya saing internasional, dan berorientasi kepada studi keislaman	
			menunjukkan daya saing UPPS dan program			

No	o. Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
24	 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing-masing unit kerja melakukan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang memenuhi 2 aspek sebagai berikut: 1. Capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, 2. Analisis terhadap capaian kinerja mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut. 	Memiliki dokumen formal tentang hasil analisis keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan oleh UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	studi di tingkat inernasional. Data indikator kinerja tambahan telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan. 1. Analisis pencapaian kinerja UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang memenuhi 2 aspek (sesuai pernyataan standar), dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan. 2. Analisis pencapaian kinerja UPPS di tiap kriteria memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku	Memiliki bukti hasil publikasi terhadap para Pemangku kepentingan.	 Melakukan pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut terhadap pencapaian kinerja institusi Mempublikasikan hasil analisis pencapaian kinerja kepada para pemangku kepentingan. 	
25	. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menunjukkan efektivitas pelaksanaan	Memiliki bukti tindak lanjut yang	kepentingan. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah	Memiliki dokumen bukti sosialisasi dan	Melaksanakan sistem penjaminan mutu yang	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	sistem penjaminan mutu yang memenuhi 4 aspek sebagai berikut: 1. Keberadaan dokumen legal formal penetapan standar mutu luaran, 2. Standar mutu luaran dilaksanakan secara konsisten, 3. Monitoring, evaluasi dan pengendalian terhadap standar mutu luaran yang telah ditetapkan, dan 4. Hasilnya ditindak lanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran.	terprogram/terjadwal atas pelaksanaan sistem penjaminan mutu.	melaksanakan sistem penjaminan mutu yang terbukti efektif memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar) dan dilakukan review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan external review.	implementasi penjaminan mutu, 2. Pelibatan external reviewer tingkat internasional dalam review implementasi siklus penjaminan mutu.	memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar), 2. Menyusun dokumen bukti sosialisasi dan implementasi penjaminan mutu, 3. Review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan external reviewer tingkat nasional maupun internasional.	
26.	Keterlaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (akademik dan nonakademik) di UPPS yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek: a. Dokumen legal pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu, b. Ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI, c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu, e. memiliki external benchmarking dalam peningkatan mutu.	bukti sebagaimana 5	UPPS telah melaksanakan SPMI yang memenuhi 5 Aspek (seuai pernyataan standar).	 Memiliki dokumen bukti sosialisasi dan implementasi penjaminan mutu, Pelibatan external reviewer tingkat internasional dalam review implementasi siklus penjaminan mutu. 	 Melaksanakan sistem penjaminan mutu yang memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar), Menyusun dokumen bukti sosialisasi dan implementasi penjaminan mutu, Review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan external reviewer tingkat nasional maupun internasional. 	
27.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melakukan	Memiliki dokumen formal	1. UIN Sunan Kalijaga	1. UIN Sunan Kalijaga	1. Menyusun instrumen yang	

No.	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	lr	ndikator Kinerja Utama		Indikator Kinerja Tambahan		Strategi Pencapaian	Tahun Pencapaian IKU dan IKT
	monitoring dan evaluasi atas tingkat	tentang monitoring dan		Yogyakarta		Yogyakarta memiliki		sahih, andal, dan mudah	
	kepuasan pemangku kepentingan internal	evaluasi atas tingkat		melaksanakan		bukti yang sahih		digunakan untuk pengukuran	
	dan eksternal pada masing-masing	kepuasan pemangku		pengukuran kepuasan		(Laporan) tentang		kepuasan pemangku	
	kriteria: tata pamong dan kerjasama,	kepentingan internal dan		pemangku kepentingan		pemantauan,		kepentingan internal dan	
	mahasiswa, sumber daya manusia,	eksternal yang memenuhi		internal dan eksternal		evaluasi, dan tindak		eksternal.	
	keuangan, sarana dan prasarana,	aspek 1 s.d 4 bagi		pada masing-masing		lanjut kepuasan	2.	Menyusun dokumen tentang	
	pendidikan, penelitian dan pengabdian	pengelola universitas dan		kriteria yang memenuhi		pemangku		hasil pemantauan, evaluasi,	
	kepada masyarakat yang memenuhi	memenuhi 1 s.d 6 bagi		4 aspek (sesuai		kepentingan internal		dan tindak lanjut terhadap	
	aspek sebagai berikut:	pengelola program studi.		pernyataan standar no.		dan eksternal		kepuasan pemangku	
	1. Menggunakan instrumen kepuasan			1 - 4), hasilnya		terhadap masing-		kepentingan internal dan	
	yang sahih, andal, mudah digunakan,			dipublikasikan serta		masing kriteria		eksternal.	
	2. Dilaksanakan secara berkala, serta			mudah diakses oleh		(sesuai pernyataan	3.	Publikasi hasil analisis	
	datanya terekam secara			kepentingan, dan		standar).		kepuasan kepada para	
	komprehensif,			dilakukan review	2.	Publikasi hasil analisis		pemangku kepentingan.	
	3. Dianalisis dengan metode yang tepat			terhadap pelaksanaan		kepuasan kepada			
	serta bermanfaat untuk pengambilan			pengukuran kepuasan		para pemangku			
	keputusan, dan			pengguna.		kepentingan.			
	4. Dingkat kepuasan dan umpan balik		2.	Unit pengelola					
	ditindaklanjuti untuk perbaikan dan			melakukan pengukuran					
	peningkatan mutu luaran secara			kepuasan layanan					
	berkala dan tersistem.			manajemen terhadap					
	5. Dilakukan review terhadap			seluruh pemangku					
	pelaksanaan pengukuran kepuasan			kepentingan dan					
	dosen dan mahasiswa.			memenuhi aspek 1 s.d					
	6. Hasilnya dipublikasikan dan mudah			6.					
	diakses oleh dosen dan mahasiswa.								

RENCANA MUTU

TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
1.	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan	1. UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	• Buku	Awal Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	Yogyakarta dan Unit	Kalijaga	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	Pedom	Anggaran/	dan	• WR I	• WD I	
	Kerjanya harus	Yogyakarta	dokumen formal	dokumen analisis	dokumen	an	Akademik	Kebijakan	Kabiro	Asdir	
	memiliki dokumen	memiliki	tata pamong yang	risiko terkait		Akade		Rektor	AAKK	PPS	
	formal sistem tata	ketersediaan	dijabarkan ke dalam	pelaksanaan tata		mik		Standar	• Dekan	Kaprodi	
	pamong melalui	dokumen formal	berbagai kebijakan	pamong.		• Dokum		Akreditasi	Direktur		
	rapat kerja sesuai	dan kebijakan	dan peraturan			en Tata		BAN PT	PPs		
	konteks institusi	sistem tata	digunakan secara			Kelola		Standar	• PSMU		
	untuk menjamin	pamong.	konsisten, efektif,			UIN		Mutu	• PSMF		
	akuntabilitas,		dan efisien sesuai			Sunan		Sasaran			
	keberlanjutan dan		konteks UIN Sunan			kalijag		Mutu			
	transparansi, serta		Kalijaga Yogyakarta			а		• Rencana			
	mitigasi potensi		serta menjamin					Mutu			
	risiko.		akuntabilitas,					 Kebijakan 			
			keberlanjutan,					Mutu			
			transparansi, dan								
			mitigasi potensi								
			risiko,								
			2. UPPS memiliki								
			dokumen formal								
			struktur organisasi								
			dan tata kerja yang								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
2.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan masing masing unit kerja memiliki Ketersediaan bukti yang sahih terkait upaya UIN Sunan Kalijaga melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen yang sahih tentang efektivitas upaya melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan pada masing-masing Program Studi.	peraturan, untuk menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan tindak				 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN PT Standar Mutu Sasaran Mutu Rencana Mutu Kebijakan Mutu 	WR IKabiroAAKK	• WR I • WD I • Asdir PPS • Kaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
3.	Ketersediaan	UIN Sunan	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	• Buku	Awal Tahun	• SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	dokumen formal	Kalijaga	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta	an	Pedom	Anggaran/	dan	• WR I	• WD I	
	struktur organisasi	Yogyakarta	dokumen legal dan	melaksanakan	dokumen	an	Akademik	Kebijakan	Kabiro	Asdir	
	dan tata kerja UIN	memiliki	formal struktur	pemantauan,		Akade		Rektor	AAKK	PPS	
	Sunan Kalijaga	dokumen formal	organisasi dan tata kerja	evaluasi, dan tindak		mik		Standar	• Dekan	 Kaprodi 	
	Yogyakarta dan	tentang efisiensi	institusi yang dilengkapi	lanjut terhadap		• Dokum		Akreditasi	 Direktur 		
	masing masing unit	dan efektivitas	tugas dan fungsi guna	pelaksanaan tugas		en Tata		BAN PT	PPs		
	kerja beserta tugas	struktur	menjamin terlaksananya	dan fungsi unit kerja.		Kelola		Standar	• PSMU		
	dan fungsinya.	organisasi dan	fungsi perguruan tinggi			UIN		Mutu	• PSMF		
		tata kerja	secara konsisten,			Sunan		Sasaran			
		masing-masing	efektif, dan efisien.			Kalijag		Mutu			
		unit kerja.				a		• Rencana			
								Mutu			
								Kebijakan			
								Mutu			
4.	Ketersediaan bukti	UIN Sunan	1. UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	• Buku	Akhir Tahun	• SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	yang sahih terkait	Kalijaga	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	Pedom	Anggaran/	dan	• WR I	• WR II	
	praktek baik	Yogyakarta	bukti yang sahih	bukti praktek baik	dokumen	an	Akademik	Kebijakan	• WR II	• WD I	
	perwujudan <i>Good</i>	memiliki laporan	terkait praktek baik	perwujudan GUG		Akade		Rektor	• WD I	• WD II	
	University	efektifitas	perwujudan <i>Good</i>	(Good University		mik		Standar	• WD II	Asdir	
	Governance (paling	tentang	University	Governance) yang		• Dokum		Akreditasi	Kabiro	PPS	
	tidak mencakup	implementasi	Governance (GUG)	berkesinambungan.		en Tata		BAN PT	AAKK	 Kaprodi 	
	aspek kredibilitas,	praktik	mencakup aspek:			Kelola		Standar	• Dekan		
	transparansi,	perwujudan	kredibilitas,			UIN		Mutu	• Direktur		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	akuntabilitas,	GUG.	transparansi,			Sunan		• Sasaran	PPs		
	tanggung jawab, dan		akuntabilitas,			Kalijag		Mutu	• PSMU		
	keadilan), dan		tanggung jawab,			а		• Rencana	PSMF		
	manajemen risiko.		keadilan, dan			• LPJ UIN		Mutu			
			manajemen risiko			Sunan		 Kebijakan 			
			secara konsisten,			Kalijag		Mutu			
			efektif, dan efisien,			a					
			2. UIN Sunan Kalijaga			Yogyak					
			Yogyakarta			arta					
			mengumumkan								
			ringkasan laporan								
			kepada masyarakat.								
5.	UIN Sunan Kalijaga	Adanya bukti	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	Buku	Awal Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	Yogyakarta memiliki	implementasi	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	Pedoma	Anggaran/	dan	• WR I	• WR II	
	lembaga penegakan	kode etik	lembaga yang	dokumen kode etik.	dokumen	n Kode	Akademik	Kebijakan	• WR II	• WR III	
	kode etik yang		sepenuhnya			Etik		Rektor	• WR III	• WD I	
	berfungsi dengan		melaksanakan atau					Standar	• WD I	• WD II	
	baik untuk menjamin		fungsi yang berjalan					Akreditasi	• WD II	• WD III	
	tata nilai dan		dalam penegakan kode					BAN PT	• WD III	Asdir	
	integritas.		etik untuk menjamin					Standar	Kabiro	PPS	
			tata nilai dan integritas					Mutu	AAK	Kaprodi	
			secara konsisten,					Sasaran	• Dekan	, i	
			efektif, dan efisien.					Mutu	Direktur		
								• Rencana	PPs		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
								Mutu	• PSMU		
								Kebijakan	• PSMF		
								Mutu			
6.	UIN Sunan Kalijaga	Memiliki	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	Buku	Awal Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR II	
	Yogyakarta memiliki	pekerjaan	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	Pedoma	Anggaran/	dan	• WR II	• WD II	
	Ketersediaan	masing-masing	dokumen formal	dokumen bukti	dokumen	n Dosen	Akademik	Kebijakan	• WD II	Asdir	
	dokumen formal	unit dan personil	penetapan personil	keefektifan dan		dan		Rektor	Kabiro	PPS	
	penetapan personil	pada tingkat	pada berbagai tingkat	keberfungsian		Tendik		Standar	AAK	 Kaprodi 	
	pada berbagai	manajemen	manajemen dengan	penetapan personil.				Akreditasi	• Dekan		
	tingkat manajemen	dengan tugas	tugas dan tanggung					BAN PT	 Direktur 		
	dengan tugas dan	dan tanggung	jawab yang jelas, rinci,					Standar	PPs		
		, ,	dan konsisten terhadap					Mutu	• PSMU		
	yang jelas untuk	untuk mencapai	pencapaian visi, misi					Sasaran	• PSMF		
		visi, misi dan	dan budaya serta tujuan					Mutu			
	dan budaya serta	budaya serta	sasaran institusi.					• Rencana			
	tujuan sasaran	tujuan sasaran						Mutu			
	insitusi.	insitusi.						Kebijakan			
								Mutu			
7.	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	Dokume	Awal Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	Yogyakarta memiliki	Kalijaga	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	n Tata	Anggaran/	dan	• WR I	• WR II	
	Ketersediaan bukti	Yogyakarta	bukti yang	bukti tentang	dokumen	Kelola	Akademik	Kebijakan	• WR II	• WD I	
	yang sahih terkait	memiliki bukti	terdokumentasi dan	efektifitas		UIN		Rektor	• WD I	• WD II	
	terjalinnya	efektifitas	sahih terkait terjalinnya	komunikasi antara		Sunan		Standar	• WD II	Asdir	
	komunikasi yang	komunikasi yang	komunikasi yang baik	pimpinan dan		Kalijaga		Akreditasi	• Kabiro	PPS	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	baik antara	baik antara	antara pimpinan dan	stakeholders		Yogyakar		BAN PT	AAKK	• Kaprodi	
	pimpinan dan	pimpinan dan	stakeholders internal	internal.		ta		Standar	Dekan		
	stakeholders internal	stakeholders	yang dilakukan secara					Mutu	Direktur		
	untuk mendorong	internal.	terprogram dan intensif					Sasaran	PPs		
	tercapainya visi,		untuk mendorong					Mutu	• PSMU		
	misi, budaya, dan		tercapainya visi, misi,					• Rencana	• PSMF		
	tujuan sasaran		budaya, dan tujuan					Mutu			
	institusi.		strategis institusi.					Kebijakan			
								Mutu			
8.	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan	1. UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	• Dokum	Akhir Tahun	• SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	Yogyakarta memiliki	Kalijaga	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta	an	en Tata	Anggaran/	dan	• WR I	• WR II	
	ketersediaan bukti	Yogyakarta	bukti yang	melaksanakan	dokumen	Kelola	Akademik	Kebijakan	• WR II	• WR III	
	kaji ulang dan	memiliki	terdokumentasi dan	pemantauan,		UIN		Rektor	• WR III	• WD I	
	perbaikan	ketersediaan	sahih tentang telaah	evaluasi, dan tindak		Sunan		Standar	• WD I	• WD II	
	kepemimpinan dan	bukti sahih	yang komprehensif	lanjut secara berkala		Kalijag		Akreditasi	• WD II	• WD III	
	struktur manajemen	tentang	dan perbaikan	terhadap		а		BAN PT	• WD III	• Asdir	
		tindaklanjut	secara efektif	pelaksanaan		Yogyak		Standar	Kabiro	PPS	
	'	perbaikan	terhadap	kepemimpinan dan		arta		Mutu	AAKK	• Kaprodi	
	, ,	kepemimpinan	pelaksanaan	personil pada		• Lapora		Sasaran	• Dekan		
		dan struktur		berbagai tingkatan		n		Mutu	Direktur		
		manajemen	personil pada	manajemen.		Kinerja		• Rencana	PPs		
		institusi.	berbagai tingkatan			Tahuna		Mutu	• PSMU		
			manajemen untuk			n		Kebijakan	• PSMF		
			mencapai kinerja			pimpin		Mutu			

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
9.	Yogyakarta memiliki ketersediaan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional	Memiliki SOP dan bukti efektifitas keberfungsian sistem manajemen dari perencanaan hingga pengawasan	organisasi yang direncanakan, 2. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti yang sahih bahwa pimpinan UPPS memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasional, dan publik. 1. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek (sesuai	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa an dokumen			dan	 Rektor WR II WR III WD II WD III Kabiro AAKK 	 WR I WR II WR III WD II WD III Asdir PPS Kaprodi 	
	aspek sebagai berikut: 1. Perencanaan		pernyataan standar) yang dilaksanakan secara konsisten,	1 '				Mutu • Rencana	DekanDirekturPPs		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	(planning),		efektif, dan efisien.					Mutu	• PSMU		
	2. Pengorganisasia		2. Pimpinan unit					Kebijakan	PSMF		
	n (<i>organizing</i>),		pengelola program					Mutu			
	3. Penempatan		studi (UPPS)								
	personil		mampu :								
	(staffing),		a. melaksanakan 6								
	4. Pengarahan		fungsi								
	(<i>leading</i>), dan		manajemen								
	5. Pengawasan		(perencanaan,								
	(controlling).		pengorganisasian								
			, penenpatan								
			personil,								
			pelaksanaan,								
			pengendalian								
			dan pengawasan,								
			serta pelaporan								
			yang menjadi								
			dasar tindak								
			lanjut) secara								
			efektif dan efisien								
			b. mengantisipasi								
			dan								
			menyelesaikan								
			masalah pada								
			situasi yang tidak								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
10.	Yogyakarta memiliki ketersediaan dokumen formal dan pedoman	bukti efektifitas mplementasi pedoman	yang rinci dan memiliki	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki Ketersediaan dokumen formal dan pedoman	an dokumen	n Tata Kelola UIN Sunan	Awal Tahun Anggaran/ Akademik		• WR I • WR II • WD I	WR IWR IIWD IWD IIAsdir	
	mencakup 11 aspek sebagai berikut:	pengelolaan 11 aspek sesuai pernyataan standar.	kesesuaian antar 11 aspek sesuai pernyataan standar.	pengelolaan mencakup 11 aspek dan memiliki bukti kesesuaian antara 11 aspek tersebut.		Kalijaga Yogyakar ta		Akreditasi BAN PT Standar Mutu Sasaran Mutu Rencana Mutu Kebijakan Mutu	 Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	PPS • Kaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
11.	dan unit masing- masing memiliki Ketersediaan bukti yang sahih tentang implementasi kebijakan dan pedoman	Adanya ketersediaan bukti efektifitas implementasi pedoman pengelolaan 11 aspek sesuai pernyataan standar.	Yogyakarta memiliki bukti yang sahih tentang implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan dengan penerapan yang konsisten, efektif, dan	bukti penerapan tentang implementasi kebijakan dan pedoman secara konsisten, efektif dan efisien	an dokumen	en Tata	Awal Tahun Anggaran/ Akademik	SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN PT	 Rektor WR II WD II Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	• WR II • WR II • WD II • Asdir • PPS • Kaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
12.	Yogyakarta memiliki	ketersediaan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki dokumen formal	Memiliki dokumen monev tentang rencana	an	n Tata	Awal Tahun Anggaran/ Akademik	• SK Rektor dan Kebijakan	• Rektor • WR I • WR II	• WR I • WR II • WD I	
	rencana strategis dan bukti mekanisme persetujuan terhadap rencana strategis yang mencakup 5 aspek	implementasi renstra dan bukti mekanisme persetujuan terhadap rencana strategis yang mencakup 5 aspek.	rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek (sesuai pernyataan standar) dan ada benchmark dengan perguruan tinggi sejenis	strategis dan mekanisme penyusunan serta persetujuannya, yang mencakup 5 aspek, 2. Memiliki dokumen monev		UIN Sunan Kalijaga Yogyakar ta	ARAGEITIK	Rektor Standar Akreditasi BAN PT	 WR II WD II Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU 	WD IIAsdirPPSKaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	keterlibatan		tingkat internasional.	benchmark					• PSMF		
	pemangku			dengan							
	kepentingan,			perguruan tinggi							
	2. Mengacu kepada			sejenis tingkat							
	capaian renstra			internasional.							
	periode										
	sebelumnya,										
	3. Mengacu kepada										
	VMTS institusi,										
	4. Dilakukannya										
	analisis kondisi internal dan										
	eksternal, dan										
	5. Disahkan oleh										
	orang yang										
	memiliki										
	kewenangan.										
13.	UIN Sunan Kalijaga	Memiliki	1. UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	Dokume	Awal Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	Yogyakarta memiliki	ketersedaiaan	Yogyakarta telah	Yogyakarta memiliki	an	n SPMI	Anggaran/	dan	• WR I	• WD I	
	etersediaan	bukti sosialisasi	menjalankan SPMI	bukti implementasi	dokumen	UIN	Akademik	Kebijakan	• WD I	• WD II	
	dokumen formal	dan	yang dibuktikan	SPMI		Sunan		Rektor	• WD II	• Asdir	
	SPMI yang	implementasi	dengan keberadaan			Kalijaga		Standar	Kabiro	PPS	
	dibuktikan dengan	SPMI.	5 aspek (sesuai			Yogyakar		Akreditasi	AAKK	• Kaprodi	
	keberadaan 5 aspek		pernyataan			ta		BAN PT	• Dekan		
	sebagai berikut:		standar), memiliki								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	1. Organ/fungsi		standar yang					• Dokumen	• Direktur		
	SPMI,		melampaui SN-					SPMI	PPs		
	2. Dokumen mutu,		DIKTI, dan						• PSMU		
	3. Auditor internal,		menerapkan SPMI						• PSMF		
	4. Hasil audit, dan		berbasis resiko (<i>Risk</i>								
	5. Bukti tindak		Based Audit) atau								
	lanjut.		inovasi lainnya.								
			2. UPPS telah								
			melaksanakan SPMI								
			(akademik dan non								
			akademik) yang								
			memenuhi 5 aspek								
			sebagai berikut:								
			a. Dokumen legal								
			pembentukan								
			unsur pelaksana								
			penjaminan								
			mutu								
			b. Ketersediaan								
			dokumen mutu:								
			kebijakan SPMI,								
			manual SPMI,								
			standar SPMI,								
			dan formulir								
			SPM,								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu, e. Memiliki external benchmarking dalam peningkatan mutu.								
	Yogyakarta memiliki Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktek baik pengembangan budaya mutu di	pengembangan	praktek baik	Yogyakarta	an dokumen	n	Awal Tahun Anggaran/ Akademik	 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN PT 	 Rektor WR I WR II WD I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU 	 WR II WD II WD III Asdir PPS Kaprodi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			 hasil audit internal, umpan balik, kinerja proses dan kesesuaian produk, status tindakan pencegahan dan perbaikan, tindak lanjut dari tinjauan sebelumnya, perubahan yang dapat mempengaruhi sistem manajemen mutu, rekomendasi untuk peningkatan. 						• PSMF		
15.	Perolehan status terakreditasi program studi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi.	Masing masing Program Studi mendapatkan pengakuan dari Iembaga Internasional	UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai NK ≥ 8. NK = 4 x NA + 2 x NB + NC NA = Jumlah sertifikasi/akreditasi dalam lingkup	Program studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terakreditasi/terserti fikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi Internasional bereputasi antara	an dokumen		1 kali dalam 5 tahun	dan Kebijakan Rektor	RektorWR IWR IIWR IIIWR IIWD IWD II	WR IWR IIIWR IIIWD IWD IIIAsdir	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			perguruan tinggi atau	lain:					• WD III	PPS	
			fakultas yang diberikan	1. IABEE,					Kabiro	 Kaprodi 	
			oleh lembaga	2. AUN-QA,					AAKK		
			internasional	3. AIQA,					Dekan		
			bereputasi.	4. ASIC.					 Direktur 		
			NB = Jumlah						PPs		
			sertifikasi/akreditasi						• PSMU		
			dalam lingkup						• PSMF		
			perguruan tinggi (selain								
			oleh BAN-PT) atau								
			fakultas yang diberikan								
			oleh lembaga nasional								
			bereputasi.								
			NC = Jumlah								
			sertifikasi/akreditasi								
			dalam lingkup unit								
			(laboratorium, dll.) yang								
			diberikan oleh lembaga								
			internasional/nasional								
			bereputasi.								
16.	Perolehan status	Masing masing	UIN Sunan Kalijaga	Program studi di UIN	Pemeriksa	Dokume	1 kali dalam	• SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	terakreditasi	Program Studi	Yogyakarta mencapai	Sunan Kalijaga	an	n	5 tahun	dan	• WR I	• WR II	
	program studi oleh	mendapatkan	nilai P_{AI} ≥ 5%	Yogyakarta	dokumen	Akredita		Kebijakan	• WR II	• WR III	
	lembaga akreditasi	pengakuan		terakreditasi/terserti		si		Rektor	• WR III	• WD I	
	internasional	(akreditasi) BAN-	$P_{AI} = (N_{AI}/N_{PS}) \times 100\%$	fikasi oleh lembaga				Standar			

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	bereputasi.	PT dengan		akreditasi/sertifikasi				Akreditasi	• WR II	• WD II	
		predikat	N_{AI} = Jumlah akreditasi	internasional				BAN-PT	• WD I	• WD III	
		UNGGUL,	program studi yang	bereputasi antara					• WD II	Asdir	
		minimal SANGAT	diberikan oleh lembaga	lain:					• WD III	PPS	
		BAIK		1. IABEE,					Kabiro	 Kaprodi 	
			'	2. AUN-QA,					AAKK		
				3. AIQA,					• Dekan		
			, ,	4. ASIC.					 Direktur 		
			lembaga akreditasi						PPs		
			internasional.						• PSMU		
									• PSMF		
17.	Pelaksanaan dan	Memiliki bukti	Audit eksternal		Pemeriksa	Dokume	Akhir Tahun	• SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	hasil audit eksternal	yang sahih	dilakukan oleh Kantor		an	n Audit	Anggaran	dan	• WR I	• WR II	
	keuangan di	tentang	Akuntan Publik dengan		dokumen			Kebijakan	• WR II	• WR III	
	perguruan tinggi.	efektivitas dan	Opini Wajar Tanpa					Rektor	• WR III	• WD I	
		validitas audit	Pengecualian						• WR II	• WD II	
		keuangan	(Unqualified						• WD I	• WD III	
		eksternal.	Opinion).						• WD II	Asdir	
									• WD III	PPS	
									• Kabiro	Kaprodi	
									AAKK		
									• Dekan		
									Direktur		
									PPs		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
									• PSMU		
18.	terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	Memiliki dokumen formal tentang efektifitas dan kebermaknaan pengembangan jejaring dan kemitraan.	UIN Sunan Kalijaga mencapai nilai $N_{SA} \ge 3,50$ $N_{SA} = (4 \times N_{Unggul} + 3,5 \times N_A + 3 \times N_{Baik_Sekali} + 2,5 \times N_B + 2 \times N_{Baik} + 1,5 \times N_C + 1,5 \times N_M)/N_{PS}$ NUnggul = Jumlah program studi terakreditasi Unggul NBaik_Sekali = Jumlah program studi terakreditasi Baik Sekali. NBaik = Jumlah program studi terakreditasi Baik. NA = Jumlah program studi terakreditasi Baik. NA = Jumlah program studi terakreditasi A.		an dokumen	• Lapora n Kerjasa ma • LPJ UIN Sunan Kalijag a Yogyak arta		 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT 	Rektor WR I WR II WR III WR III WD II WD III Kabiro AAKK Dekan Direktur PPS PSMU PSMF	• WR II • WR III • WD II • WD III • Asdir • PPS • Kaprodi	
			NB = Jumlah program studi terakreditasi B.								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			NC = Jumlah program studi terakreditasi C. NM = Jumlah program studi minimum (program studi baru). NK = Jumlah program studi tidak terakreditasi/kadaluarsa NPS = Jumlah seluruh program studi (NUnggul + NA + NBaik_Sekali + NB + NBaik + NC + NM + NK)								
19.	Yogyakarta dan masing-masing unit kerja memiliki dokumen formal kebijakan dan	Memiliki bukti implementasi tentang perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan.	kebijakan dan prosedur, yang komprehensif, rinci, terkini, dan mudah	relevan dengan	an dokumen	 Lapora n Kerjasa ma LPJ UIN Sunan Kalijag a Yogyak arta 		 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT 	 Rektor WR II WR III WR II WD I WD III WD IIII Kabiro AAKK 	 WR I WR III WD I WD III Asdir PPS Kaprodi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	serta monitoring dan evaluasi kepuasan		termasuk bagaimana melakukan monitoring						DekanDirektur		
	mitra kerjasama.		dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.						PPs • PSMU		
			,						• PSMF		
20.	UIN Sunan Kalijaga	Memiliki bukti	UIN Sunan Kalijaga	UIN Sunan Kalijaga	Pemeriksa	• Lapora	Akhir Tahun	 SK Rektor 	Rektor	• WR I	
	Yogyakarta dan	implementasi	Yogyakarta memiliki	Yogyakarta memiliki	an	n		dan	• WR I	• WR II	
	masing-masing unit	tentang	dokumen perencanaan	peta kebutuhan	dokumen	Kerjasa		Kebijakan	• WR II	• WR III	
	kerja memiliki	·		kerjasama yang		ma		Rektor	• WR III	• WDI	
			dan kemitraan yang	relevan dengan		• LPJ UIN		Standar	• WR II	• WD II	
		, ,		masing-masing		Sunan		Akreditasi	• WD I	• WD III	
		•		program studi.		Kalijag		BAN-PT	• WD II	Asdir	
			tujuan dan strategis			a			• WD III	PPS	
	, -		institusi.			Yogyak			Kabiro	 Kaprodi 	
	'	akademik dan				arta			AAKK		
	mencapai visi, misi,	pembelajaran di				• Lapora			• Dekan		
	,	UIN Sunan				n			 Direktur 		
	institusi.	Kalijaga				Monito			PPs		
		Yogyakarta.				ring			• PSMU		
						dan			• PSMF		
						Evalua					
						Si					
						Kerjasa ma					

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
21.	Yogyakarta dan masing-masing unit kerja memiliki data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama.	UIN Kunan Kalijaga Yogyakarta memiliki bukti sahih tentang efektifitas dan tindak lanjut monitoring dan evaluasi program kemitraan.	 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan bermanfaat bagi pengembangan tridharma institusi yang mencakup kerjasama lokal/wilayah, nasional dan internasional. UPPS memiliki bukti yang sahih terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 3 aspek berikut: a. memberikan manfaat bagi program studi dalam pemenuhan proses pembelajaran, penelitian, PkM. Memberikan peningkatan kinerja tridharma dan 	2. Ada kerjasama transfer kredit mahasiswa nasional dan internasional.	an dokumen	 Lapora n Kerjasa ma Lapora n Pertan ggungj awaba n UIN Sunan Kalijag a Yogyak arta Lapora n Monito ring dan Evalua si Kerjasa ma 		 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT 	 Rektor WR II WR III WR II WD II WD III Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	 WR II WR III WD II WD III Asdir PPS Kaprodi 	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
22.	Sunan Kalijaga Yogyakarta dan	Bukti/ dokumen formal kerjasama dan implementasi.	fasilitas pendukung program studi. c. Memberikan kepuasan kepada mitra industri dan mitra kerjasama lainnya, serta menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya. 1. Kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam 3 tahun terakhir mencapai nilai R₁ ≥ 0,02 RI = NI / NDT RN = NN / NDT RL = NL / NDT NI = Jumlah kerjasama tridharma tingkat internasional. NN = Jumlah	laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama.	dokumen	 LPPM Lapora n Kerjasa ma bidang Penelit ian dan PkM 		 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT 	 Rektor WR II WR III WR III WD II WD III Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU 	• WR I • WR II • WD II • WD III • Asdir • PPS • Kaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			kerjasama tridharma tingkat nasional. NL = Jumlah kerjasama tridharma tingkat wilayah/lokal. NDT = Jumlah dosen tetap 2. Kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir (RK) ≥ 4 RK = ((a x N1) + (b x N2) + (c x N3)) / NDTPS Faktor: a = 3 , b = 2 , c = 1 N1 = Jumlah kerjasama pendidikan.						• PSMF		

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
			N2 = Jumlah								
			kerjasama penelitian.								
			N3 = Jumlah								
			kerjasama PkM.								
			NDTPS = Jumlah								
			dosen tetap yang								
			ditugaskan sebagai								
			pengampu mata								
			kuliah dengan bidang								
			keahlian yang sesuai								
			dengan kompetensi								
			inti program studi.								
			3. Kerjasama tingkat								
			internasional yang								
			relevan dengan								
			program studi dan								
			dikelola oleh UPPS								
			dalam 3 tahun								
			terakhir (NI) ≥ 2								
			(Program Sarjana)								
			atau ≥ 3 (Magister)								
			atau ≥ 4 (Doktor).								
23.	Pelampauan SN-	Memiliki	1. UIN Sunan Kalijaga	Memiliki standar	Pemeriksa	• Lapora	Akhir Tahun	SK Rektor	• Rektor	• WR I	
	DIKTI (indikator	dokumen formal	memiliki standar	mutu yang memiliki	an	n	Akademik	dan	• WR I	• WD I	
	kinerja tambahan)	tentang	mutu yang	daya	Dokumen	Kinerja		Kebijakan	• WR II	• Asdir	
	yang ditetapkan oleh	pelampauan SN-	melampaui SN-DIKTI	saing internasional,		Akade		Rektor		PPS	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	UIN Sunan Kalijaga	DIKTI.	dan memiliki daya	dan berorientasi		mik		Standar	• WD I	 Kaprodi 	
	Yogyakarta pada tiap		saing internasional.	kepada studi		Sistem		Akreditasi	Kabiro		
	kriteria.		Data indikator	keislaman.		BKD		BAN-PT	AAKK		
			kinerja tambahan			Online			• Dekan		
			telah diukur,						Direktur		
			dimonitor, dikaji,						PPs		
			dan dianalisis untuk						• PSMU		
			perbaikan						• PSMF		
			berkelanjutan,								
			2. UPPS menetapkan								
			indikator kinerja								
			tambahan								
			berdasarkan standar								
			pendidikan tinggi yang								
			ditetapkan perguruan								
			tinggi. Indikator								
			kinerja tambahan								
			mencakup seluruh								
			kriteria serta menunjukkan daya								
			saing UPPS dan								
			program studi di								
			tingkat inernasional.								
			Data indikator kinerja								
			tambahan telah								
			diukur, dimonitor,								

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
24.	Yogyakarta dan masing-masing unit kerja melakukan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang memenuhi 2	Memiliki dokumen formal tentang hasil analisis keberhasilan atau ketidakberhasila n pencapaian kinerja yang telah ditetapkan oleh UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.	' '	Memiliki bukti hasil publikasi terhadap para Pemangku kepentingan.	an Dokumen	 LPJ UIN Sunan Kalijag a Yogyak arta Lapora n Hasil Monito ring dan Evalua si serta tindak 	Akhir Tahun Akademik	Terkait	 Rektor WR I WR II WD I Kabiro AAKK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	• WR I • WD I • Asdir • PPS • Kaprodi	
	dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, 2. Analisis terhadap		kriteria memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan.			lanjut					

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
25.	Yogyakarta menunjukkan efektivitas pelaksanaan sistem penjaminan mutu yang memenuhi 4 aspek sebagai	Memiliki bukti tindak lanjut yang	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah melaksanakan sistem penjaminan mutu yang terbukti efektif memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar) dan dilakukan review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan external review.		an Dokumen		Akhir Tahun Akademik	SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT	 Rektor WR I WD I Kabiro AAkK Dekan Direktur PPs PSMU PSMF 	• WR I • WD I • Asdir • PPS • Kaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	luaran, 2. Standar mutu luaran dilaksanakan secara konsisten, 3. Monitoring, evaluasi dan pengendalian terhadap standar mutu luaran yang telah ditetapkan, dan 4. Hasilnya ditindak lanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran.			penjaminan mutu.		tindak lanjut					
26.	Internal (akademik dan nonakademik) di UPPS yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek: a. Dokumen legal	dokumen formal	UPPS telah melaksanakan SPMI yang memenuhi 5 Aspek (seuai pernyataan standar).		Pemeriksa an Dokumen		Akademik	 SK Rektor dan Kebijakan Rektor Standar Akreditasi BAN-PT 	 Rektor WR I WR II WD I Kabiro AAKK Dekan 	WR IWD IAsdirPPSKaprodi	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu b. Ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI, c. Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP), d. Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu, e. Memiliki external benchmarking dalam peningkatan mutu.	internal dan eksternal.		implementasi siklus penjaminan mutu.		Monito ring dan Evalua si serta tindak lanjut			• Direktur PPs • PSMU • PSMF		
27.	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melakukan monitoring dan evaluasi atas tingkat	Memiliki dokumen formal tentang monitoring dan evaluasi atas tingkat kepuasan	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku	memiliki bukti	Survei kepuasa pemangku kepenting an internal	survei	Akhir Tahun Akademik	Standar Akreditasi BAN-PT	RektorWR IWR IIWD I	Asdir PPSKabag Universit as	

No	Pernyataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	dan eksternal pada	pemangku kepentingan	kepentingan internal dan eksternal pada	pemantauan, evaluasi, dan	dan eksternal				AAKK	KabagFakultas	
	dan kerjasama,	internal dan eksternal yang memenuhi aspek 1 s.d 4 bagi	masing-masing kriteria yang memenuhi 4 aspek (sesuai pernyataan standar	tindak lanjut kepuasan pemangku kepentingan					DekanDirekturPPs	• Kaprodi	
	daya manusia,	pengelola universitas dan	no. 1 - 4), hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh	internal dan eksternal terhadap masing-masing					• PSMU • PSMF		
	pengabdian kepada masyarakat yang	bagi pengelola program studi.	kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan	kriteria (sesuai pernyataan standar),							
	memenuhi aspek sebagai berikut:		pengukuran kepuasan pengguna,	Publikasi hasil analisis kepuasan							
	1. Menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan,		Unit pengelola melakukan pengukuran kepuasan layanan manajemen terhadap seluruh	kepada para pemangku kepentingan.							
	2. Dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif,		pemangku kepentingan dan memenuhi aspek 1 s.d 6.								
	Dianalisis dengan metode yang tepat serta										

No	Pern	yataan Standar	Sasaran Mutu	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan	Cara Ukur	Sumber Data	Waktu Pemeriksaa n	Acuan/ Dokumen Standar Terkait	Pemeriksa	Pelaksana Rencana Mutu	Tersedia /Tidak
	b	ermanfaat untuk										
	р	engambilan										
	k	eputusan, dan										
		Dingkat kepuasan										
	d	lan umpan balik										
	d	litindaklanjuti										
	u	ıntuk perbaikan										
		lan peningkatan										
		nutu luaran										
		ecara berkala										
		lan tersistem,										
		Dilakukan review										
		erhadap										
		elaksanaan										
		engukuran										
		epuasan dosen										
		lan mahasiswa,										
		lasilnya										
		lipublikasikan dan										
		nudah diakses										
		oleh dosen dan										
	n	nahasiswa.										



DITERBITKAN OLEH : LEMBAGA PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA 2019





